



## RAPPORT D'ACTIVITÉS



2025

Période d'agrément 2025-2029

Association Rosa-Parks (Paris)

# Sommaire

A. Présentation du centre social et culturel Rosa-Parks	2
B. Mise en œuvre du projet	3
C. Notre philosophie d'action	6
D. Retour sur 2025	7
<b>AXE 1 : SOUTENIR L'ÉPANOUISSEMENT DES HABITANTS PAR LE COLLECTIF</b>	7
1.1 Affirmer l'éducation populaire comme un levier d'émancipation collective et individuelle pour les jeunes	7
1.2 Penser le centre comme une deuxième maison pour les familles	11
1.3 Permettre l'épanouissement de tous	13
<b>AXE 2 : RÉPONDRE LOCALEMENT AUX URGENCES SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DÉMOCRATIQUES</b>	14
2.1 Lutter contre le sentiment de relégation dans nos quartiers	14
2.2 Contrer la précarité de la population par des alternatives écologiques	19
2.3 Positionner le centre comme un acteur de l'économie locale	24
<b>AXE 3 : CONSTRUIRE UN ESPRIT VILLAGE DANS NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION</b>	25
3.1 Concevoir la diversité des populations comme une force pour notre territoire	25
3.2 Faire se rencontrer les habitants sur un espace public accueillant	27
3.3 Prendre part aux changements du territoire	28
<b>AXE 4 : FAIRE VIVRE NOTRE PROJET ASSOCIATIF PORTÉ PAR LES HABITANTS</b>	29
4.1 Défendre ensemble notre vision de la société	29
4.2 Assurer l'intégration de chacun·e dans le collectif	30
4.3. Dynamiser la gouvernance partagée	30
4.4. Consolider l'association après 10 ans de développement	30

## A. Présentation du centre social et culturel Rosa-Parks

### Le gestionnaire

Nom : Rosa-Parks (Paris)

Objet social et champs d'intervention : Centre social

Association, relevant de la loi du 1er juillet 1901 et du décret du 16 août 1901, créée lors de l'assemblée générale constitutive du 22 novembre 2014, déclarée auprès de la préfecture de police de Paris le 2 décembre 2014, parue au Journal officiel du 20 décembre 2014.

Premier agrément de la CAF : du 30/06/2015 au 31/12/2016 ;

Agrément en cours : du 01/01/2025 au 31/12/2028

Site web : <https://www.centrosaparks.paris>

SIREN : 808 843 494 00028

RNA : W751227227

Adresse : 219 boulevard Macdonald 75019 Paris

Représentant légal : Jacqueline Penez, Présidente Mail : [presidence@centrosaparks.paris](mailto:presidence@centrosaparks.paris)

Responsable : Florent Lajous, directeur Mail : [direction@centrosaparks.paris](mailto:direction@centrosaparks.paris)

Nombre d'établissements gérés dont nombre à Paris : 1

Agréments administratifs :

- Centre social, attribué par la CAF de Paris depuis 2015, renouvelé pour la période 2025-2029.
- Jeunesse et Education populaire, attribué par le recteur de la région académique d'Île de France, le 4 août 2023.

### La structure

Nom : Centre social et culturel Rosa-Parks

Objet social et champs d'intervention : animer et gérer le centre social et culturel situé porte d'Aubervilliers, dans le respect des valeurs de la charte des centres sociaux de France - dignité humaine, solidarité, démocratie - en s'inscrivant dans le mouvement de l'éducation populaire. Son périmètre d'action couvre le territoire de Paris Nord Est, de la porte de la Villette à la porte de la Chapelle, ainsi que les quartiers limitrophes.

Adresse(s) du ou des locaux : 219 boulevard Macdonald 75019 Paris

Année de création : 2016

Tél : 01 42 85 85 88

Mail : [contact@centrosaparks.paris](mailto:contact@centrosaparks.paris)

Site internet : <https://www.centrosaparks.paris>

QPV : OUI - Porte de la Chapelle / Charles-Hermitte / Emile-Bollaert

Le centre social est adhérent à la Fédération départementale des Centres sociaux et à la Fédération nationale des centres sociaux et socioculturels de France (depuis le 1er juillet 2017, n°75073)

L'association a-t-elle des adhérents personnes morales : Groupement d'aide ethnopsychologique, Trèfle AMCCF, Vivre au 93 Chapelle, Compagnie Calvero, compagnie l'Eclaboussée

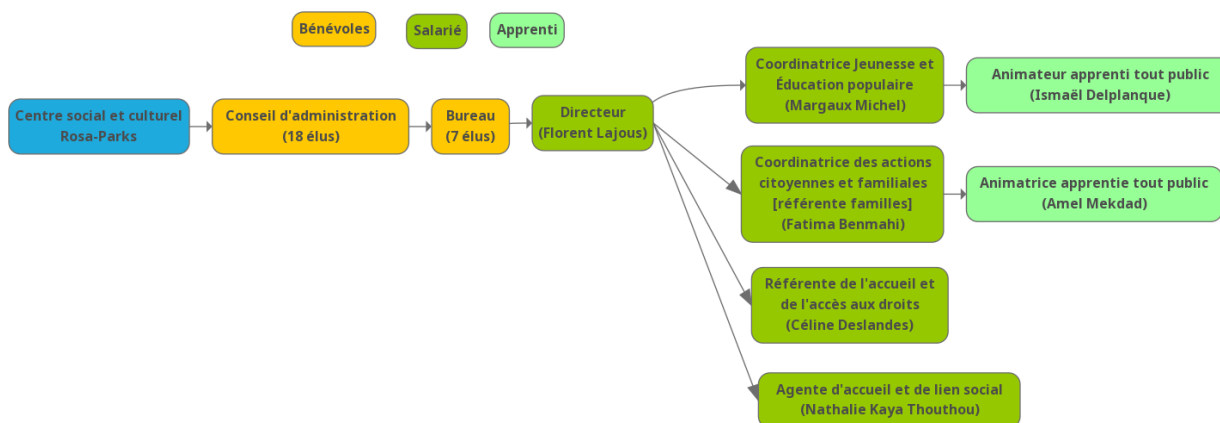
## B. Mise en œuvre du projet

### Moyens humains

L'association est dirigée par un conseil d'administration et un bureau. À l'issue de l'assemblée générale du 12 avril 2025, ces instances sont ainsi composées :

- Jacqueline Penez, présidente
- Lidwine Barreau, vice-présidente
- Huê Trinh Nguyễn, vice-présidente
- Céline Moinot, trésorière
- Astrid Siwsanker, vice-trésorière
- Anita Gimenez, secrétaire
- Geneviève Desmarest, vice-secrétaire
- Lilia Boubaya
- Nadia Bouslène
- Soumia Bensalah
- Thibaut Delaunay
- Nioma Doucouré
- Rim Hourès
- Esha Khan
- Maimouna Konté
- Joséphine Laurent
- Roland Timsit,
- Jacques Pierrès pour l'association GAEP

Le conseil d'administration délègue une partie de la gestion du centre à une équipe de 7 salariés dont voici l'organigramme.



Au total, 14 salariés ont été embauchés en 2025, pour un total de 7,7 ETP.

En 2025, nous comptons 120 bénévoles dont 18 en mécénat de compétences pour un total de 3100 heures soit 2 ETP.

### Espaces utilisés par le centre

Le centre occupe un local de 663 m<sup>2</sup> dans l'ancien entrepôt logistique Macdonald rénové en 2015, à la porte d'Aubervilliers. Le local est aux normes PMR et facilement accessible par les transports en commun : tram, bus et RER.

Tout en longueur, l'espace de plain-pied est composé de 3 zones principales avec l'aspect d'un « E » du fait de l'emprise des halls desservant les étages du bâtiment : la première zone dédiée à l'accueil, ouverte sur le boulevard par des baies vitrées, des bureaux de permanences et pour les salariés, et les salles Frida-Kahlo et Germaine-Tillion ; la deuxième partie est composée d'un espace de 115 m<sup>2</sup> modulable en trois salles (Simone-Veil et Angela-Davis), qui comprend une cuisine ouverte de 35 m<sup>2</sup>, rénovée en 2025 ; la troisième partie, réduite en hauteur par l'emprise de la rampe du parking supérieur, dispose de trois salles d'activité (Malala-Yousafzai, Marie-Curie et Louise-Michel).

L'établissement constitue un ERP de 5<sup>e</sup> catégorie de type L (salles d'associations et polyvalentes) et W (bureaux). Le bail entre l'association et le propriétaire, la Ville de Paris représentée par la direction du logement et de l'habitat, court jusqu'à fin 2028.

Le centre dispose également de deux jardins partagés, l'un, Rosa-Rosette depuis 2016, au sein de la résidence Charles-Hermite, l'autre depuis 2020, Cesária-Évora, à proximité du collège Suzanne-Lacore.

## □ L'Accueil

Le projet accueil est principalement porté par Céline Deslandes, référente de l'accueil et des relations avec les publics. L'équipe de l'accueil est composée de Céline Deslandes, de Nathalie Kaya, agente d'accueil et de lien social depuis mars 2024 (CDD, Adulte relais), et d'une bénévole, Anita. Elle est complétée par des stagiaires et bénévoles occasionnels.

L'accueil de Rosa-Parks a pour objectif d'être un endroit ouvert sans condition, un lieu ressource pour le public et les partenaires, un espace d'écoute et d'échanges. Pour ce faire, son équipe

- garantit un accueil à tous et toutes dans les meilleures conditions et une réponse de qualité à chacun
- met en place des permanences d'accès aux droits
- assure une veille territoriale et sociale
- communique sur le projet, les activités et la philosophie du centre
- collecte et valorise les initiatives citoyennes
- encourage l'écoute active, la posture bienveillante et la convivialité

Mais, parce que l'accueil est une fonction transversale, elle est portée par chaque acteur du centre social, salariés, administrateurs et bénévoles d'activités qui veillent à ce que le centre soit un lieu de vie, de solidarité, d'écoute et de convivialité.

Par ailleurs, afin de répondre promptement et qualitativement aux besoins et questions du public, toute l'équipe salariée assure une présence quasi-permanente à l'accueil au-delà de ses horaires d'ouverture.

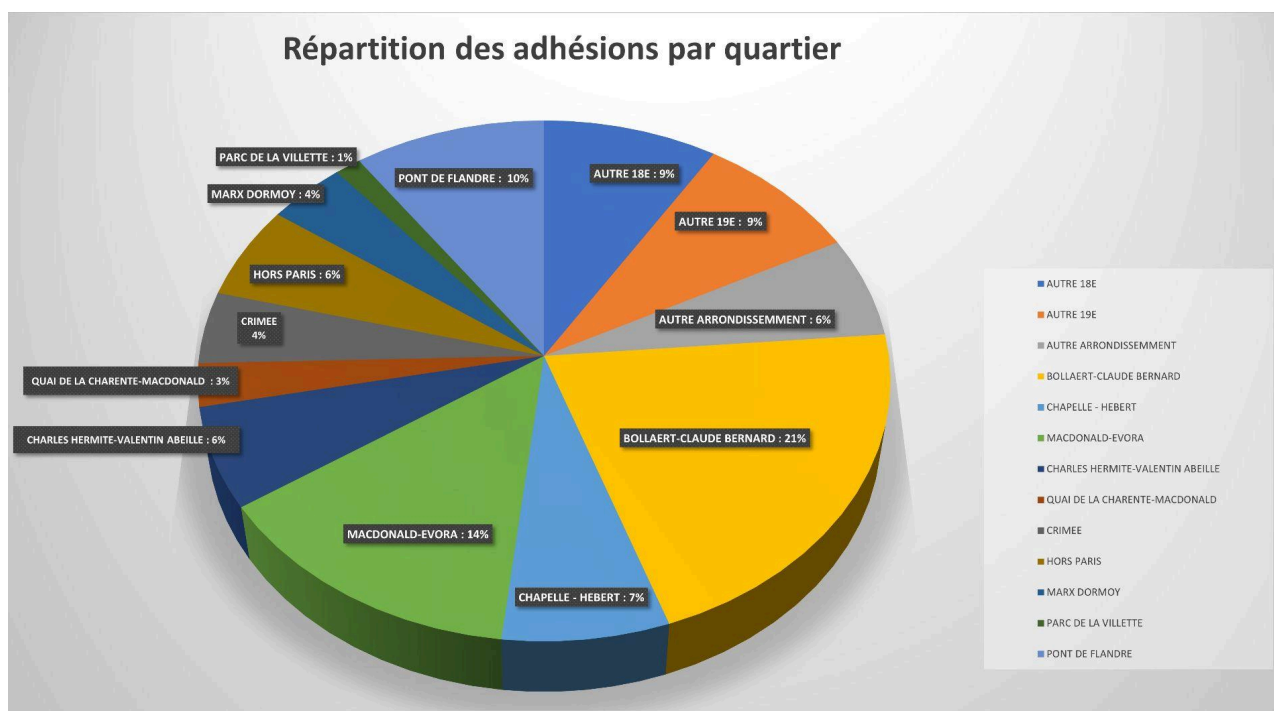
## □ Adhérents

Sur l'année 2024-2025, le centre compte 582 adhérents (+10 %) répartis entre 104 adhésions familiales (+ 8 %, avec 4,3 membres en moyenne), 120 adhésions individuelles (+ 15 %) et 12 adhésions partenaires (stable). On constate un rebond des adhésions familiales et une poursuite de la progression de la présence des adultes.

Les chiffres d'adhésion pour la saison 2025-2026 au 31 décembre 2023, annonce une bonne année, et la confirmation d'une tendance à des adhésions qui s'effectuent très majoritairement durant l'été et à la rentrée. En effet, il y avait déjà fin 2025 89 adhésions familiales et 96 adhésions individuelles, soit 498 adhérents (+ 20 % par rapport au 31/12/2024).

Les chiffres de la répartition territoriale (voir page suivante) varient d'une année à l'autre. Notre zone d'agrément regroupe 45 % des adhésions, les quartiers prioritaires 44 % (Bollaert, Charles-Hermite, Valentin-Abeille, Chapelle-Hébert et Michelet), 65 % en élargissant aux quartiers populaires (Rosa-Parks et Chapelle-Sud). On voit ainsi que l'aura du centre, si elle agit d'abord en hyper-proximité, elle s'étend sur l'ensemble du 18<sup>e</sup> (26 %) et du 19<sup>e</sup> (62 %) et même au-delà (12 %).

## Répartition des adhésions par quartier



[Répartition géographique de l'ensemble des adhésions individuelles et familiales 2024-2025]

La densité parisienne et les transports rendent la notion de quartier floue, expliquant que la moitié des adhésions viennent de l'extérieur de notre zone d'agrément. Notre territoire, limité à Paris pour des raisons administratives, influence pourtant des communes voisines de Seine-Saint-Denis et certaines activités attirent un public éloigné, et le bouche-à-oreille attire certaines familles élargies de nos membres.

### Partenaires

La réalité de la vie associative est variable sur le territoire. Côté Charles-Hermite, les associations sont nombreuses en rapport au territoire, souvent anciennes sur le quartier, essentiellement tournées vers le public jeunesse, et quelques nouvelles structures dans le cadre d'une volonté de redynamisation du quartier par le bailleur et l'EDL.

Sur le 19<sup>e</sup>, la richesse associative des quartiers Michelet-Pont-de-Flandre ne déborde que peu sur Rosa-Parks. Quartier récent, les associations sont moins nombreuses, moins implantées, mais en développement depuis 5 ans, malgré un difficile accès à des locaux.

Nous coordonnons les rues aux enfants sur Rosa-Parks et Charles-Hermite et ponctuellement les fêtes de quartier.

Nous participons à des groupes de réflexion, d'échanges d'outils, de formation, notamment :

- Groupes de pairs de la FCS75 : Accueil, jeunesse, familles, directions ;
- Réunions fédérales directeurs et / ou administrateurs ;
- Coordination accès aux droits EPS 19 ;
- Groupe de réflexion sur la signalétique du parvis Rosa-Parks ;
- Réunions de coordinations de quartiers et Gestion urbaine et sociale de proximité à Charles-Hermite, Valentin-Abeille et Rosa-Parks.

## C. Notre philosophie d'action

Depuis la constitution du collectif d'habitants, puis avec la création de l'association, les membres se sont beaucoup interrogés sur le sens de notre action, sur les enjeux d'un centre social et culturel.

Ces échanges se formalisent autour de principes d'actions, non négociables ni prioritaires, qui composent les valeurs propres à l'association Rosa-Parks :

- **Être présent dans tous les quartiers** : élément primordial de la création de l'association, nous portons l'ambition d'être présents dans tous les quartiers entre les portes de la Villette et de la Chapelle. Nous nous appuyons sur les partenariats forts avec les structures locales. Nous organisons des événements « hors les murs ». Nous veillons à la mixité, tant géographique que sociale, de notre public ;
- **S'appuyer sur les partenariats locaux** : conscients que le centre social et culturel n'est pas seul sur ce territoire et qu'il ne peut répondre à tous les besoins, nous souhaitons tisser un solide réseau d'acteurs pluridisciplinaires en donnant une large place aux partenaires, à l'instar de la présence de certains au sein du conseil d'administration ;
- **Participer activement au mouvement d'éducation populaire** : l'échange et l'accès à toutes les formes de savoirs et de savoir-faire est vecteur d'émancipation des individus. Nous nous attachons à promouvoir et valoriser la diversité et l'accès à la culture, à permettre d'accéder à l'éducation à tous les âges, à organiser la mise en œuvre d'apprentissages collectifs...
- **Être fier de porter le nom de Rosa Parks et d'en faire rayonner les valeurs** : avoir choisi de porter le nom de Rosa Parks, militante américaine pour les droits civiques, nous impose d'être particulièrement volontaristes. Nous nous engageons à mobiliser les habitants et à développer leur pouvoir d'agir. Ceci afin d'encourager les initiatives locales et la prise de parole par tous, de participer à la lutte contre les discriminations par l'éducation et le dialogue pour réduire les inégalités ;
- **Penser le changement plutôt que changer le pansement** : dans ce territoire en transformation et un monde en mutation, le centre social et culturel doit accompagner les populations fragiles, les plus impactées par ces bouleversements. En étant un lieu d'échanges, d'alternatives, d'expérimentations, d'innovations, initiées par les usagers, le centre doit permettre de prendre conscience des enjeux d'une transition écologique, économique et sociale et de contribuer à l'émergence d'un système viable, vivable et équitable sur son territoire.



[Mars 2025 : Printemps de la Lecture de Rosa-Parks, allée Rosa-Dieng-Kuntz.]

## D. Retour sur 2025

### AXE 1 : SOUTENIR L'ÉPANOUISSEMENT DES HABITANTS PAR LE COLLECTIF

Structure de l'animation de la vie sociale, le centre se définit comme un lieu où l'on peut être ou devenir soi, s'épanouir et se développer, par la rencontre, la confrontation, l'aide et la conjugaison des autres. Des lieux où l'on grandit ensemble, où l'on apprend à chacun et par les autres, où l'on construit des projets collectivement, où l'on fait société ensemble.

#### 1.1 Affirmer l'éducation populaire comme un levier d'émancipation collective et individuelle pour les jeunes

Face aux nombreuses difficultés du quartier, le centre social et culturel propose à tout enfant et jeune une variété de scénarios de développement personnel et communautaire, en s'appuyant sur le collectif. Pour cela, le centre social et culturel Rosa-Parks invite chaque personne à une coconstruction perpétuelle, et ce sous différents angles.

- **Confirmer le centre comme un lieu de formation et d'apprentissage pour les 15-29 ans.**

En 2025, la dimension de lieu de formation et d'apprentissage s'est encore confirmée. Nous avons d'abord poursuivi l'accueil des deux alternant·e·s en BUT Carrières sociales, Amel et Ismaël respectivement répartis entre les pôles jeunesse et famille où il et elle assurent un rôle de soutien aux missions des deux coordinatrices du centre Rosa-Parks.

Afin d'assurer le fonctionnement de l'accueil de loisirs, mais également de faciliter un accès aux jeunes vers les métiers de l'animation, le centre accueille toujours des stagiaires BAFA lors des vacances scolaires. Cette année, nous avons accompagné et validé 11 stagiaires BAFA (Nour, Inès, Bernice, Kani, Amel, Niouma, Selma, Mayleen, Diarra, Sarah et Ouahiba).

Certains ont été embauchés sur des temps spécifiques, comme Kani pour une journée d'animation par le centre, et Selma, en tant qu'animatrice pour le séjour ados de 5 jours. Nous avons par ailleurs appris que Niouma a été recruté au centre social Archipélie à la suite de son stage au centre. Du fait de leur expérience positive au centre, trois anciennes stagiaires ont effectué par la suite du bénévolat sur l'accompagnement à la scolarité (Kani, Niouman, Amel) et sont venues lors d'une soirée jeunes en novembre.

Margaux a terminé et validé sa formation DEJEPS en soutenant un projet sur la vélo-école. Elle a consécutivement été recrutée en tant qu'animatrice sociale pendant 5 mois, puis embauchée à la suite de Julien sur le poste de coordinatrice jeunesse.

En juin 2025, deux semaines de formation aux métiers de l'animation adressées aux stagiaires de seconde, pour dépasser les habituelles missions d'observation ou d'accueil, et répondre aux nombreuses sollicitations reçues. Le programme de formation élaboré par le coordinateur jeunesse, a permis aux dix jeunes accueillis sur deux semaines de :

- Acquérir des compétences théoriques et pratiques de l'animation
- Développer un réseau professionnel des acteurs de l'animation
- Organiser un événement hors les murs

Le stage a été réalisé à l'espace Salut dans le quartier Charles-Hermite et les jeunes ont été mobilisés dans différents quartiers pour des animations ou un porteur de parole à destination des jeunes. Le projet s'est très bien déroulé, certains jeunes ont exprimé leurs volontés de poursuivre vers des métiers liés à l'animation, ils et elles ont également pu découvrir tout un ensemble de partenaires du centre et ainsi pu se constituer un réseau professionnel.

Six collégiens et collégiennes ont réalisé leur stage de 3<sup>e</sup>, principalement en provenance du collège Suzanne-Lacore. Ils ont essentiellement été sur des missions d'accueil, deux stagiaires ont réalisé une enquête de satisfaction des usagers du centre qu'elles ont ensuite présenté dans leur établissement.

Pour la plupart des stagiaires reçus, il s'agit de leur première expérience de travail dans un milieu professionnel.

En 2025, le centre a enrichi son offre d'apprentissage grâce à plusieurs partenariats. Le *Lab Mobile* est intervenu à plusieurs reprises, notamment en février pour un stage de 3 jours : les matins étaient réservés aux enfants, les après-midis aux ados. Les participants ont fabriqué des panoplies d'explorateurs et des jouets à partir de matériaux recyclés. En juillet, l'association *Extramuros* a animé deux ateliers de construction d'une bibliothèque, initialement prévus pour les ados, mais finalement suivis par des adultes.

Les cours de langues ont connu un fort développement avec l'anglais et l'espagnol. Ibtihal a assuré 22 séances d'anglais en 2025, les mercredis (matin pour les adultes, après-midi pour les enfants). L'association *Rosetta* a lancé des séances hebdomadaires d'une heure en novembre 2025, d'abord le mardi, puis le jeudi pour ne pas empiéter sur l'accompagnement à la scolarité. Ce projet, encore modeste (2 jeunes en moyenne par séance), se poursuivra en 2026 avec l'objectif d'élargir le public.



[Novembre 2025 : cours d'anglais]

Le centre est aussi un espace de pratique pour les étudiants en formation initiale. Le 21 février 2025, le projet tutoré porté par un groupe d'étudiante Gestion entreprise et administration de l'IUT Villetaneuse, s'est conclu par une soirée conviviale de jeu de société destiné aux enfants du centre. Depuis septembre 2025, nous accueillons un groupe d'étudiants de 1<sup>re</sup> année de BUT Carrières sociales à l'IUT de Bobigny pour un nouveau projet tutoré afin, après un diagnostic du centre et de son territoire d'intervention, de concevoir un outil de médiation pour les publics afin de faciliter l'appropriation du projet social du centre.

#### - **Promouvoir une scolarité choisie et épanouie**

En 2025 le projet d'accompagnement à la scolarité s'est déroulé dans la continuité de l'année précédente. Une trentaine de collégiens ont été répartis entre le lundi et le mercredi soir, tandis qu'une dizaine de lycéens a été accueilli sur les deux jours. Lors de ces séances, les salariés du centre accompagnés de bénévoles accompagnent et aident les jeunes vis-à-vis de leurs devoirs ou de leurs révisions. En moyenne un ou deux bénévoles étaient présents par séance.

Chaque mardi, nous avons développé des ateliers d'ouverture culturelle où tous les publics collégiens comme lycéens ont pu être présents. Ces ateliers ont été répartis sous forme de cycle et ont à la fois été animés par les animateur.ices du centre : jeux de sociétés, fresque du climat, ateliers d'éloquence. Mais également via la mobilisation de partenaires issus du territoire : atelier menuiserie par *Extramuros*, Atelier nature et escape game avec les Passeurs de curiosités. Ces animations encouragent le développement des compétences professionnelles, techniques et théoriques complémentaires aux enseignements scolaires.

Le centre a de plus permis à un petit groupe d'ados de venir les jeudis et vendredis soirs pour travailler en autonomie dans un espace du centre, en ayant accès à du matériel informatique afin de faire des recherches ou encore se connecter sur leurs espaces élèves. Bien que n'étant pas rattaché à l'accompagnement à la scolarité, ces moments sont bénéfiques pour travailler au calme sur leurs devoirs faisant du centre un lien qui garantit des conditions vers une scolarité choisie et épanouie.

Nous avons développé notre partenariat avec les collèges du secteur en permettant à des jeunes collégiens exclus de venir au centre. Via un échange auprès des CPE, les jeunes ont été accueillis au travers de missions correspondant à la raison de leurs exclusions. Ils et elles ont ainsi pu effectuer de courtes missions d'accueil et de citoyenneté.

Le projet Robot démarré en 2024, s'est poursuivi sur la nouvelle année. Une dizaine de jeunes (12 à 15 ans) ont constitué deux équipes en vue de la construction de robots sportifs pour participer à la compétition régionale francilienne, à l'aide de matériaux de récup et de matériel électronique (Arduino). Les deux capitaines d'équipe, Jérémy et Khadudja, ont été formés à la création de robots par l'association RO-BOTS, puis ont initié à leur tour leurs camarades. Ils et elles ont réussi à construire 2 robots opérationnels avec chacun un design unique basé sur différents univers (manga, marvel). L'équipe fin prête a pu participer à la compétition régionale, échouant lors des phases de qualification, mais heureuse d'y avoir participé.

En 2026 le projet ROBOT va repartir de plus belle sous une nouvelle forme au travers de l'accompagnement à la scolarité avec la volonté de remporter la compétition !

**- Coconstruire une offre de loisirs pour et par les jeunes :**

Au fil des années le centre affirme capacité à proposer et organiser des séjours tant pour les enfants en octobre que pour les ados en juillet.


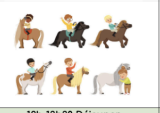







Le projet "Les enfants de Rosa partent à l'aventure" s'est concrétisé durant les vacances de la Toussaint, du 20 au 24 octobre, avec un groupe de 10 enfants (3 filles et 7 garçons) âgés de 6 à 10 ans, encadrés par Fatima et Amel, au centre Adeppa à Vigy en Moselle.

Les objectifs étaient :

- 1) Encourager la mobilité des enfants du quartier durant les vacances et ainsi offrir une opportunité à ceux.celles qui n'ont pas les moyens de partir en vacances et de sortir du cocon familial.
- 2) Favoriser l'autonomie des enfants
- 3) Favoriser la participation des enfants dans la vie quotidienne et collective

Ce séjour nature a permis à ces jeunes enfants de découvrir plusieurs aspects de la forêt, de faire de l'initiation à l'équitation, d'apprendre à faire un feu de camp, de faire une balade avec les lamas et les alpagas et de découvrir les animaux de la ferme.

Dépaysant, cette escapade à seulement 1 h 20 en train de Paris les a non seulement aidés à développer leur autonomie, à concevoir des règles de vie et de savoir-vivre ensemble, mais surtout à développer des relations au sein d'un groupe d'enfants qui ne se connaissaient pas et qui ont pu tisser des liens et une complicité tout au long du séjour.

	Lundi	Mardi	Mercredi	Judi	Vendredi
7h-8h	Rdv au Centre social et culturel Rosa-Parks pour un départ en groupe à 7h	Réveil échelonné entre 7h30 et 8h15	Réveil échelonné entre 7h30 et 8h15	Réveil échelonné entre 7h30 et 8h15	Réveil échelonné entre 7h30 et 8h15
8h-9h	Départ Paris Gare de l'Est à 8h22	Petit déjeuner entre 8h et 9h	Petit déjeuner entre 8h et 9h	Petit déjeuner entre 8h et 9h	Petit déjeuner entre 8h et 9h
9h-10h	Arrivée Metz à 9h43				Clés des chambres à remettre à la réception
10h-11h	Prise en charge par la navette à 10h / Arrivée Vigy pour 10h30	10h-11h30 : initiation équestre	10h-11h30 : initiation équestre	10h-11h30 : Balade avec les lamas	10h-11h30 : initiation équestre
11h-12h	Découverte des lieux et INSTALLATION dans les chambres				
12h-13h	12h-13h30 Déjeuner	12h-13h30 Déjeuner	12h-13h30 Déjeuner	12h-13h30 Déjeuner	12h-13h30 Déjeuner
13h-14h	13h30-15h Soins aux animaux	14h-15h30 : Survie douce en forêt	13h30-16h Randonnée en forêt	14h-15h30 : Parcours sportif en forêt	Prise en charge par la navette à ..... / Arrivée Metz à ...
14h-15h					
15h-16h	15h-16h30 Traces et indices				Balade et achats souvenirs à Metz
16h-17h	16h30-17h Goûter	16h-16h30 Goûter	16h-16h30 Goûter	16h-16h30 Goûter	16h-16h30 Goûter
17h-18h	17h-19h Temps libre : douche et jeux	17h-19h Temps libre : douche et jeux	17h-19h Temps libre : douche et jeux	17h-19h Temps libre : douche et jeux	Départ Metz prévue à 17h27
18h-19h					Arrivée à Paris Gare de l'Est prévue à 19h01
19h-20h	Dîner au self entre 19h et 20h	Dîner au self entre 19h et 20h	Dîner au self entre 19h et 20h	Dîner au self entre 19h et 20h	
20h-21h		Veillée feu de camp			
21h-22h	Veillée à prévoir		Veillée à prévoir		
22h-23h	Bonne nuit	Bonne nuit	Bonne nuit	Bonne nuit	
23h-00h					

[Octobre 2025 : Programme du séjour à Vigy]



Le séjour "Les ados de Rosa-Parks au contact de la nature" s'est déroulé du 8 au 11 juillet. 11 jeunes sont partis dans un camping municipal en Eure-et-Loire à 1 h 30 de Paris avec Margaux, Ismaël et Selma, recrutée comme animatrice pour l'action après avoir réalisé son stage BAFA au centre.

L'objectif de ce séjour était de permettre à des jeunes du centre de passer une semaine sur un territoire à dominante rurale, avec des petits villages, pour déconstruire la vision négative chez certains jeunes du centre de la nature, des forêts, mais aussi des villages qui suscitaient chez eux de la crainte.

Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
	Petit déjeuner (8h - 9h30) Préparation du pic-nic Temps libre	Petit déjeuner (8h - 9h30) Préparation du pic-nic Temps libre	Petit déjeuner (8h30 - 10h15) Préparation du pic-nic Rangement
9h30 rendez vous centre 10 h départ	Course d'orientation	Ferme pédagogique	10h30 départ accrobranche
Arrivé au camping			Accrobranche
Pic-nic midi	Pic-nic midi	Pic-nic midi	Pic-nic midi + retour camping
Installation, inventaires	PAINT-BALL	Trajet base nautique	Départ
Balade, découverte de l'environnement		Base nautique	Arrivé au centre 16h
Prépa repas + tâches quotidienne Temps libre	Prépa repas + tâches quotidienne Temps libre	Retour camping, temps libre Rangement des bungalows et affaires	
Repas du soir	Repas du soir	Resto	
21h - 22h30 Veillée	21h - 22h30 Veillée	21h - 22h30 Veillée	
extinction des feux	extinction des feux	extinction des feux	

Ce séjour doit son ambiance chaleureuse à l'implication des jeunes en amont du séjour notamment lors d'un temps de coconstruction lors duquel tous les jeunes étaient présents et ont pu s'accorder sur le cadre du séjour, les activités programmées, les tâches de la vie quotidienne ainsi que les menus.

Cette expérience s'est conclue en octobre sur un temps de bilan, les jeunes ont reçu un album composé de toutes les photos du séjour créées par les animateurs.ices du centre.

En 2025 les enfants et les jeunes ont été accueillis sur les périodes de vacances scolaires. En moyenne, nous avons accueilli une vingtaine d'enfants par jour âgés de 6 à 11 ans le matin. Auprès d'eux les animateurs ont réalisé de nombreuses activités manuelles : perles, masques, dessins. Mais également des temps davantage de vie collective comme des jeux libres, des temps de discussion autour des règles de vie des ateliers cuisine ainsi que des veillées. Les enfants ont également pu réaliser plusieurs sorties dont des sorties : cinéma, cités des sciences, quizz room, laser game, paris plage, jardin de Paris.

L'ALSH a par ailleurs continué d'accueillir des adolescents âgés de 12 à 15 ans. Du fait du passage en 6<sup>e</sup> chez certains mais aussi de nouvelles adhésions au centre par des familles dont les enfants rentraient pareillement au collège, le nombre d'ados à l'ALSH en septembre 2025 a augmenté. Nous sommes passés de 15 ados lors des vacances d'hiver à 24 ados, soit le maximum, sur les vacances d'octobre.

Avec ce public les animateurs.ices accompagnés par une équipe de stagiaire bafa ont réalisé des ateliers manuels : Customisation de coques de téléphone, slime, bracelet. Ils ont aussi réalisé de nombreux ateliers cuisine dans le but de préparer des goûters mais également lors de veillées. Les jeunes ont par ailleurs pu être mobilisés sur des actions tel qu'une après midi de rencontres avec des publics en situations de handicap du centre Loisirs Pluriel, sur de la conception de trois stands lors d'une rue aux enfants (un stand dessin, un stand sport, un stand perle et un stand de jeux de rôle horreur). Les ados ont également organisé pour les plus jeunes une matinée autour d'un escape game d'horreur entièrement réalisé pour eux, ils et elles sont venus au centre sur leur temps libre pour réaliser l'action. Enfin, ils ont participé à tout un ensemble de sorties : cinéma, escape game, trampoline park, Five, jardin de Paris.

Plusieurs adolescents sont venus coconstruire leurs vacances au centre sur leur temps libre, et proposer un ensemble de sorties et activités afin de permettre aux animateurs.ices de planifier un programme d'activités correspondant aux envies du groupe.



[temps de coconstruction de l'ALSH]

De plus, les vacances d'été nous ont comme chaque année offert la possibilité de rassembler les deux groupes pour réaliser de grandes sorties sur une journée complète. En nous déplaçant en car nous avons pu nous rendre dans une forêt pour réaliser de l'accrobranche et du tir à l'arc, sur une base de loisirs ainsi qu'au jardin d'acclimatation.

En juillet 2025 deux jours de stage ont été réalisés avec l'association extramuros dans le but de construire avec les publics une bibliothèque.

De janvier à juin se sont poursuivis les ateliers de danse hip-hop menés par Ismaël, alternant BUT. 8 cours de danse ont été réalisés avec un groupe composé de 5 enfants qui, au terme des séances, ont créé une chorégraphie présentée à la fête d'été de Charles-Hermite. De septembre à décembre, un nouveau groupe de danse s'est composé et n'a pu se réunir qu'une fois au vu du planning de l'alternant.

Deux jeunes qui fréquentent le centre, Asma et Khadija, ont organisé en janvier 2025 un atelier cuisine "crumble" qui a attiré une dizaine d'enfants.

## 1.2 Penser le centre comme une deuxième maison pour les familles

- **Être un lieu ressource pour l'accompagnement des parents dans leur quotidien.**

Afin d'être un lieu ressource pour les parents et de les accompagner dans leur quotidien, nous mettons en place différents temps d'échanges et de partages entre les familles, dont certains accompagnés d'intervenants extérieurs.

En 2024, nous avons mis en place à la demande des parents, l'intervention d'une conseillère en parentalité, Marion Prévost. Ces interventions n'ont pas duré toute l'année et suite aux retours des parents qui trouvaient que les sujets se répétaient, nous avons décidé de changer d'intervenante.

Depuis octobre 2025, une accompagnante parentale, Mandy Favrel, intervient auprès des parents 1 jeudi par mois autour de son programme "Vivre et Grandir Ensemble" où des moments d'échanges et de partages d'expériences se font autour de la parentalité, accompagné d'ateliers.

**NOUVEAU**

De nouveaux temps de partage et d'écoute autour du numérique ont été mis en place avec l'association Halaye : deux "goûters débats" où les parents peuvent échanger autour du numérique avec des professionnels. Pour le premier temps, 2 mamans étaient présentes, mais malheureusement, nous n'avons pas réussi à mobiliser des parents pour le second temps.

Également, le centre est agréé par la CAF comme "Point Information Vacances" (PIV), permettant aux familles détenteurs de l'Aide Vacances Familles (AVF) ou de l'Aide Vacances Enfants (AVE) d'avoir une aide financière pour partir en vacances. Le centre peut les aider dans leur démarche de recherche en les accompagnant numériquement et tout au long de la démarche. Le centre propose par ailleurs l'aide des chèques vacances ANCV en répondant à un appel à projet proposé par la Fédération des centres sociaux de France, permettant de prendre en charge 40% du coût total du séjour de vacances.

Pour faire connaître des dispositifs et structures déjà présents dans le territoire, nous avons organisé plusieurs visites-découvertes de la ludothèque de l'Espace Torcy, avec Delphine, l'éducatrice jeunes enfants, mais aussi la participation des familles au programme "Parcourir la Vilette" proposés par l'APSV.

- **Accompagner chaque membre de la famille à (re)trouver sa place et à s'épanouir**

Depuis octobre 2024, les temps d'accueil enfants-parents (TAEP) sont les mardis et samedis après-midi afin de mieux correspondre aux disponibilités des familles. On y retrouve divers ateliers encadrés par Amel et Fatima, ainsi que l'intervention de Delphine, éducatrice de jeunes enfants à l'Espace Torcy. Ces ateliers touchent diverses thématiques comme des ateliers créatifs, de l'éveil musical, des sorties, des ateliers cuisine et pâtisserie, des moments conviviaux (fête d'Halloween, après-midi orientale), des contes et comptines animés, des spectacles à thèmes au centre.

Chaque premier jeudi du mois, un temps est consacré aux parents afin de coconstruire tous ensemble le programme du mois suivant, en fonction des besoins et des idées recueillis durant les différents temps au centre. Il se fait sous forme de petit déjeuner le matin. Ce temps est nommé "le p'tit déj programmation".

Les familles sont pleinement impliquées dans la construction des activités. Elles proposent et animent divers ateliers en fonction de leurs compétences et envies. On peut retrouver par exemple, des "ateliers

cuisine” animés par Fatima, Lilia, Nacera et Rim, des “ateliers création de cosmétiques naturels” animés par Esha, des “ateliers créatifs enfants-parents” animés par Lilia et Hanane, des “ateliers créatifs pour les mamans” animés par Maïmouna ou encore des “ateliers scientifiques pour les enfants” animés par Hajer.

Sans oublier les incontournables sorties culturelles, comme la sortie à Lumigny-safari, passer Halloween au jardin d’acclimatation, à la ménagerie du Jardin des plantes, au théâtre, au cinéma, et bien d’autres.

Plusieurs projets ont été réalisés avec les familles, en particulier le programme “Parcourir la Vilette” proposé par l’Association de Prévention du Site de la Vilette (APSV), qui consiste à visiter plusieurs structures présentes au Parc de la Vilette, un parc très fréquenté par les familles, mais qui n’avaient pas connaissance de la richesse culturelle de celui-ci. Ce programme a été adapté aux disponibilités des familles sur 8 demi-journées. Elles ont pu assister à une représentation de *Peter Pan* au Théâtre de la Vilette suivie d’une visite des coulisses de théâtre, d’ateliers chant avec Elrik, étudiant au Hall de la Chanson, d’une visite de la ferme et des jardins... Cette programmation a été concoctée par Hugo, qui nous a accompagnés tout au long du parcours et nous a partagé tout son savoir sur le parc.



## Parcourir la Vilette

<p><b>MARDI 15 AVRIL</b></p> <p>MUSÉE DE L’AIR ET DE L’ESPACE</p> <p>13H AU CENTRE</p>	<p><b>MERCREDI 16 AVRIL</b></p> <p>PHILHARMONIE DES ENFANTS</p> <p>9H30 AU CENTRE</p>	<p><b>JEUDI 17 AVRIL</b></p> <p>PETER PAN AU THÉÂTRE PARIS VILLETTE &amp; VISITE DES COULISSES</p> <p>DÉPART À 13H15 AU CENTRE</p>	<p><b>MARDI 22 AVRIL</b></p> <p>EXPOSITION “RÉSISTATOU PLANÉTAIRIUM VISITE DE L’ARGONAUTE</p> <p>PRÉVOIR UN PIQUE NIQUE DÉPART À 9H30 AU CENTRE</p>
<p><b>JEUDI 24 AVRIL</b></p> <p>ATELIER CHANT AU HALL DE LA CHANSON</p> <p>DÉPART À 13H15 AU CENTRE</p>	<p><b>SAMEDI 26 AVRIL</b></p> <p>VISITE DE LA FERME DE LA VILLETTE ET DES JARDINS</p> <p>DÉPART 14H15 AU CENTRE</p>	<p><b>MERCREDI 14 MAI</b></p> <p>JOURNÉE FESTIVE</p> <p>DÉPART À 14H15 AU CENTRE</p>	<p><b>SAMEDI 17 MAI</b></p> <p>ATELIER CHANT AU HALL DE LA CHANSON</p> <p>DÉPART À 13H15 AU CENTRE</p>

Nous avons eu l’opportunité de répondre à une offre de la CAF pour des séjours accompagnés financés par la CAF et par la famille en fonction de son quotient familial pour cet été 2025. Fatima a pu partir avec 10 familles (5 familles orientées par les assistantes sociales de la CAF et 5 familles du centre) pour un séjour d’une semaine au village vacances *Miléade* Port Manec’h en Bretagne. Ce séjour au bord de la mer a permis de renforcer les liens familiaux, de permettre aux familles de faire de nouvelles rencontres et surtout de permettre un temps de répit pour toute la famille.



[Août 2025 : Séjour à Port Manec’h]

Des moments de “répit parental” sont proposés aux parents, plus particulièrement aux mamans car c’est le parent que l’on touche le plus, leur permettant de souffler tout en participant à des activités créatives et de bien-être. Animés par des bénévoles ou des membres de l’équipe salariée, ces temps offrent aux parents l’opportunité de se retrouver et d’échanger tout en découvrant de nouvelles pratiques. Ces moments de répit intitulés “Moment de liberté” ont vu le jour 20 fois en 2025, comme des ateliers de créations de cosmétiques naturel (gommage et masque pour les mains), des ateliers cuisines et de pâtisserie, des sorties comme une balade au parc départemental Georges Valbon, du bowling... Néanmoins, plusieurs ateliers ont dû être annulés pour des raisons de désistements des participantes, comme une sortie Paddle, des ateliers de créations de vaisselles en argiles.



[“un moment de liberté” au bowling]

En 2025, les activités financées par le Fond National de Parentalité (FNP), dispositif de la CAF, ont permis de maintenir une dynamique au sein du centre social, tant en termes d'actions que de participations (beaucoup de nouvelles familles et une fidélisation de certaines).

ACTIONS TAEP	ACTIVITÉS ENFANTS	ACTIONS TAP	SORTIES
59	20	26	35

	FAMILLES ADHÉRENTES	0 – 3 ANS	4 – 6 ANS	7 – 11 ANS	ADOS
Adhésions familiales	110	41	45	104	71
Participants en 2025	69	20	35	70	25

On constate une forte adhésion des familles au centre lors des vacances d'été. La diversité de la programmation estivale attire de nouvelles familles.

En 2025, il y a eu 12 mères bénévoles.

- **Développer la convivialité au service des familles et de l'intergénérationnel,**

Les sorties intergénérationnelles ainsi que les temps conviviaux, sont tout autant des moments de partage qui permettent de tisser des liens et de casser les barrières entre les générations, de permettre aux jeunes et moins jeunes de se rencontrer.

Tout au long de l'année, des moments intergénérationnels sont organisés, comme la cueillette de Compans, sortie à la mer à Houlgate, à la base de loisirs de Bois-le-roi, au Lumigny safari, des ateliers cuisine, des repas et apéros partagés, le barbecue annuel.

Lors du barbecue, deux stagiaires de seconde professionnelle animation-enfance et personnes âgées (AEPa) ont été missionnées afin d'animer un jeu avec l'aide d'Amel. Elles ont choisi de créer un jeu de mimes, et cela a permis à des enfants, mamans et seniors de se mélanger et d'apprendre à se connaître.

En 2025, les actions familiales ont inclus 20 moments conviviaux et intergénérationnels.



[Juin 2025 : Barbecue à la Station]

### 1.3 Permettre l'épanouissement de tous

Lieu d'accueil inconditionnel, espace de rencontres, d'échanges, de partage, d'apaisement et de respect des droits et des personnes, le centre est perçu comme un espace rassurant face au sentiment d'isolement prégnant sur le territoire, pour toutes les catégories d'âges.

Pour maintenir cela, nous avons **renforcer un accueil inconditionnel**. Cette année et grâce à l'arrivée de Nathalie, les horaires d'ouverture ont été élargis. Désormais l'accueil du centre ouvre en matinée les lundis, jeudis et vendredis.

Afin de renforcer notre qualité d'accueil, la référente a mené un travail avec les bénévoles et l'agent d'accueil et de lien social sur la définition des postures fondamentales et non négociables envers le public. Cette réflexion commune a pour objectif la formalisation d'une charte de l'accueil.

Dans la même dynamique, Margaux a suivi une formation en Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM), acquérant ainsi les outils pour accompagner et, surtout, orienter les personnes en souffrance psychique. Cet engagement s'inscrit dans notre démarche globale d'inclusion. Nous accueillons dans tout le centre des personnes en situation de handicap et au sein de toutes nos activités, qu'il s'agisse de l'accueil de loisirs, de la cuisine, du yoga ou des cours d'anglais.

Ce souci de l'hospitalité s'est traduit cette année par l'aménagement de notre cuisine, espace privilégié d'échanges et de partage. Sa complète réfection soutenue par des financements et des bénévoles investis dans sa conception et son déménagement permet d'organiser des moments conviviaux autour d'ateliers.

Nous avons poursuivi nos **actions visant l'apaisement et le bien-être**.

Cette année encore les moments de "répit parental" ont été proposés aux mamans.

Parallèlement, le centre a pérennisé les ateliers de yoga avec Nour Yoga et de boxe seniors avec Moove Toi. Plébiscités au moment des inscriptions, ces rendez-vous hebdomadaires connaissent toutefois une assiduité fluctuante selon les périodes.

Pareillement, la biodanza pour les familles a été maintenue cette année, bien que cet atelier rencontre aujourd'hui un succès plus mitigé.

## AXE 2 : RÉPONDRE LOCALEMENT AUX URGENCES SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET DÉMOCRATIQUES

Pour porter une "transformation écologique, solidaire et citoyenne de la société" à l'échelle des quartiers populaires, nous pouvons compter sur les compétences des habitants et acteurs locaux, pour la mise en place d'actions concrètes fondées sur les besoins spécifiques des habitant-e-s, qui mettent en avant une citoyenneté du quotidien, une écologie pragmatique, une économie circulaire, une consommation responsable, une résilience territoriale, non pas pour accepter la situation et ses causes, mais pour trouver des solutions concrètes et immédiates.

### 2.1 Lutter contre le sentiment de relégation dans nos quartiers

Certains habitants de notre territoire présentent une faible maîtrise du français, des difficultés à l'écrit, une sous-utilisation des aides. Cela se conjugue au mal-être, au difficile accès aux soins et à la prise en charge de la santé mentale défaillante qui accentuent un sentiment de délaissement par les puissances publiques. L'expression citoyenne et la défense des droits sont des volets interdépendants d'une pratique démocratique, que le centre Rosa-Parks cherche à nourrir quotidiennement.

➤ **Permettre à toutes et tous de connaître et d'accéder à ses droits**

- par notre fonction d'orientation

Grâce aux permanences d'accès aux droits organisées dans nos locaux, l'équipe de l'accueil bénéficie d'un lien privilégié avec les partenaires institutionnels et associatifs. Cette proximité permet d'actualiser en continu la connaissance des dispositifs disponibles et d'assurer une orientation experte.

Ce travail de veille interne est complété par une implication active à l'échelle du territoire, comme la collaboration aux "Petits-déjeuners Accès aux droits" organisés par la Mairie du 19<sup>e</sup> depuis en 2024, ayant abouti à l'édition du *Guide de l'accès aux droits du 19<sup>e</sup>* à l'hiver 2025, mais aussi la participation aux groupes de pairs accueil des centres sociaux parisiens afin d'échanger sur sa pratique et de parfaire ses missions, notamment cette année à propos l'accès aux droits et la veille sociale.

D'autre part, pour mettre en place une offre efficiente sur le territoire des acteurs sociaux, nous participons aux réunions de coordination initiées par les Équipes de développement local des 18<sup>e</sup> et 19<sup>e</sup> dont la sectorisation freine à nos yeux la complémentarité et la visibilité globale de l'offre d'accès aux droits sur notre territoire d'agrément.



mairie19.paris.fr Mairie du 19e @Paris19e @Mairie19

Notre expertise est aujourd'hui reconnue, à l'image de la commande passée par l'EBE Activ'18 pour une formation sur l'accès aux droits et à l'orientation pour ses salarié-es.

Par conséquent, tout au long de l'année notre livret d'orientation et notre documentation d'information sociale s'enrichissent.

- *par notre offre d'accès aux droits*

Depuis sa création, le centre fournit aux résidents et résidentes les clés individuelles pour vivre mieux leur quotidien, en particulier à travers des permanences d'accès aux droits tenues par nos bénévoles et partenaires.

Cette dimension partenariale nous permet d'être intercesseur entre les habitant-e-s et les professionnels du travail social et d'assurer une prise en charge plus générale des problématiques d'un usager en lui évitant de multiples déplacements et lui offrant un lieu d'ancrage, de ressources et ressourcement.

Dans cette optique, Céline a organisé en octobre un petit-déjeuner inter-permanences qui a permis aux différent-e-s intervenant-e-s de se rencontrer et de faciliter la compréhension des missions de chacun. Cette initiative sera renouvelée chaque année.

Nous poursuivons notre partenariat initié en 2017 avec la *Maison des Solidarités du 19<sup>e</sup> arrondissement*. Deux assistantes sociales en polyvalence de secteur reçoivent sur le créneau horaire de 9 h 30 à 11 h 30, tous les publics soumis à des problématiques sociales, résidant principalement les quartiers Macdonald, Émile-Bollaert et Coentint-Cariou. Elles peuvent solliciter des aides financières et apportent un soutien aux personnes vulnérables (enfants en danger, personnes victimes de violence...). Les créneaux sur lesquels le centre peut inscrire des habitants du 19<sup>e</sup> arrondissement encore inconnus des services sociaux, pour lesquels nous identifions un besoin, sont de plus en plus occupés : en 2025, nous avons comptabilisé 41 demandes de rendez-vous contre 28 en 2024.

En 2025, 10 *écrivain-es public-ques* (5 salarié-es et 5 retraitées) ont assuré 381 heures de rendez-vous confirmés, répartis selon leurs disponibilités (jour, soirée ou week-end). Chaque bénévole prend en charge deux rendez-vous d'une heure. Depuis novembre, une permanence est ouverte du lundi au samedi, mais la demande est si forte que les créneaux se remplissent à la quinzaine. Les demandes restent variées (logement, dossiers CAF, déclarations en ligne, recours, CSS, carte Navigo, etc.). Les permanences attirent aussi bien les habitants du territoire que ceux des arrondissements et villes voisines. Pour les usagers, ces rendez-vous sont souvent un premier contact avec le centre, une opportunité d'adhérer et de bénéficier d'un espace d'écoute, de lien social et de projets.

En novembre, 3 bénévoles ont suivi la formation « *Être écrivain-e public en centre social* » organisée par la fédération des centres sociaux. Des repas partagés, organisés par la référente Accueil, favorisent les échanges et renforcent la cohésion de l'équipe.

Les *permanences emploi hebdomadaires* lancées en 2021 sont reconduites avec Héléna Kerlan, conseillère en insertion professionnelle à Projets 19, tous les lundis de 10 h à 18 h et les mercredis de 14 h à 18 h. Les résidents et résidentes du 19<sup>e</sup> arrondissement y reçoivent un accompagnement individuel dans leur recherche d'emploi. Projets-19 collabore étroitement avec La Pile qui coordonne Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée présent sur le quartier de Rosa-Parks. 68 % des personnes accompagnées par PEQ sont orientées par le centre Rosa-Parks, TZCLD ou les partenaires sociaux présents au centre.

En 2025 46 personnes ont été accueillies dans le cadre des permanences : 16 hommes et 30 femmes, tous issus des QPV du 19<sup>e</sup>, dont 20 du quartier Rosa-Parks, 7 allocataires RSA, 8 personnes chefs de famille monoparentale. 39% ont entre 36-45 ans, 28% entre 46-55 ans, 18 % entre 56-65 ans, 11 % entre 26-35 ans et 4 % moins de 25 ans. 65 % sont d'origine hors UE et 35 % sont français, 15 % ont besoin de cours FLE et 17 % d'alpha. La moitié possède un niveau 3, 18 % ont un niveau inférieur à 3, 17 % ont un niveau 4 et 15 % ont un niveau 6. Le taux de sorties positives en 2025 est de 41 % avec 8 CDI, 3 CDD de plus de 6 mois, 3 CDD de moins de 6 mois, 2 contrats en intérim, 3 personnes en Insertion par l'activité économique.

La *Ligue des Droits de l'Homme et Amnesty international* ont poursuivi leur permanence ouverte depuis 8 ans les mardis entre 14 h et 18 h, visant à conseiller et accompagner demandeur-se-s d'asile, en procédure normale, accélérée ou Dublin, avant le dépôt de leur demande, en cours de demande, ou après la décision d'accord ou de rejet. Les intervenant-e-s en charge de la gestion des rendez-vous interviennent en binôme.

En 2025, les 14 permanencier·ère·s , avec des expertises complémentaires (droit des étrangers, asile, santé, social...) dont 2 à l'accueil, ont accueilli environ 7 personnes par mardi, contre quasiment 8 par mardi en 2024, ce qui correspond à l'infléchissement qu'il y a eu dans les demandes d'asile en Ile-de-France en général. **35 permanences** se sont tenues au centre pour 238 rendez-vous dont 147 accordés à des personnes déjà suivies par la permanence et 91 à de nouvelles personnes. L'origine géographique des personnes accueillies est d'Afrique (Côte d'Ivoire, Congo-Brazzaville et RDC, Mali, Mauritanie, Guinée, Tunisie, Algérie, Érythrée, Éthiopie, Soudan, Angola, Bénin), d'Asie et du Moyen-Orient (Afghanistan, Palestine, Iran, Égypte, Sri Lanka).

*Les permanences de la Caisse d'allocations familiales de Paris*, initiées en 2023, ont été reconduites, les jeudis de 14 h à 18 h. Le centre peut prendre rendez-vous pour les habitants du 19e et du quartier Charles-Hermite et Valentin-Abeille pour des informations sur leurs droits et leurs allocations. En 2025, nous avons compté **16 demandes de rendez-vous**

L'assistante sociale a assuré **28 permanences**, au cours desquelles **53 personnes** ont été accompagnées pour des rappels et des ouvertures de droits CAF ou orientées pour l'accès à d'autres prestations.

La plupart des personnes reçues étaient allocataires à titre familial.

La *Clinique juridique*, association intégrée à l'Université Paris 8 Saint-Denis, poursuit les permanences juridiques dispensées par des étudiants en licence 3 ou master encadrés par des enseignants, doctorants, avocats et juristes. Elle couvre tous les domaines du droit (droit des étrangers, travail, famille...), offrant ainsi des conseils approfondis aux particuliers afin de faciliter l'accès à la justice des publics les plus vulnérables.

Entre janvier et mai 2025 les étudiant·es ont assuré 37 heures de permanences et 41 d'octobre à décembre.

Cette année, nous avons instauré des *permanences numériques* avec l'association Halaye, chaque vendredi de 14 h à 16 h. Si le besoin sur le territoire semble prégnant, nous ne comptons pour l'heure que trois participants réguliers. Cette faible fréquentation s'explique notamment par un manque de visibilité de l'offre numérique locale et de coordination territoriale sur cette thématique.

**NOUVEAU**

Depuis 3 ans, les *Points Info Vacances* n'ont pas eu le succès escompté. Ils sont assurés par les salariées et offrent un accompagnement personnalisé aux familles détentrices des bons VACAF dans leur projet de vacances. Cette année, deux familles ont bénéficié de l'accompagnement de la permanence PIV pour leurs vacances d'été. Contrairement à l'année précédente, nous n'avons pas pu organiser un temps d'information

En outre, afin de promouvoir l'accès aux vacances pour toutes et tous, un partenariat a été établi avec l'Équipe de Développement Local (EDL) du 19<sup>e</sup>. Dès février 2026, Adam, volontaire en service civique à l'EDL, et Amel seront chargés d'organiser des réunions d'information collectives sur les dispositifs existants et de renforcer les permanences et leur visibilité.

Enfin, le renforcement du partenariat avec les Maisons des Solidarités des 18<sup>e</sup> et 19<sup>e</sup> doit permettre d'organiser en 2026 des sessions d'information collectives afin de lutter contre le non-recours aux droits.

Toutefois, l'accès aux droits ne peut être accessible à tous et toutes si la barrière de la langue n'est pas rompue. C'est pour cette raison que nous avons volontiers accepté la proposition de Nabila pour organiser bénévolement un *atelier d'alphabétisation* les lundis de 14 h à 16 h qui compte 22 participants. Cela complète les deux propositions d'apprentissage du français que dispense Joli Monde dans nos locaux.

**NOUVEAU**

#### - Contribuer à la démocratie culturelle,

Afin de permettre à chaque citoyen de vivre la démocratie, le centre s'engage activement dans le développement social et culturel du territoire, en envisageant les cultures ni comme des risques de repli ni comme des formes de pouvoir, mais comme des ferments de dialogues et de liens, des sources d'expression de soi et de plaisirs partagés.

Notre action culturelle se concrétise donc :

➤ par l'animation de clubs et d'ateliers réguliers ou ponctuels de pratiques, mettant au même niveau la cuisine et le chant, la couture et le théâtre, la danse et les échecs, la lecture et la musique, et par l'accueil de propositions artistiques comme autant de moyens d'expression de soi et de compréhension des autres et de levier au tissage de lien social.

En 2025, les bénévoles et les associations ont animé 17 ateliers cuisine favorisant les moments de convivialité. La cuisine reste le lieu de partage du centre, c'est ici que, chaque mois, les parents, autour d'un petit déjeuner, préparent la programmation de l'année, que se rencontrent des personnes exilées et des personnes de leur pays d'accueil avec l'association Cuisinons nos différences. C'est là aussi que les adhérent·e·s découvrent de nouvelles recettes avec l'association Vivre au 93 Chapelle ou avec les mamans lors des temps de répit parental ou en famille ou encore lors du *Défi foyers à alimentation positive*.

Pareillement, 24 ateliers d'expression créative ont été animés, principalement par des bénévoles, promouvant ainsi le partage et la mixité des savoir-faire. L'atelier et le club couture ont été reprogrammés toutes les semaines. Une nouvelle bénévole a également initié en décembre un atelier papotage, crochet et tricot qui aura lieu en 2026, un vendredi par mois.

Cette année encore, le centre a accueilli la cie Calvero animée par Roland et David, mêlant professionnels et amateurs autour de la pièce *Les nuits de la colère* d'Armand Salacrou représentée en octobre au théâtre de la Concorde. La distribution s'est faite sans aucune discrimination, intégrant toute personne souhaitant participer au projet.

De même, convaincus que la danse et le chant favorisent l'émancipation de chacun·e, nous avons renouvelé les ateliers réguliers de danse corporelle destinée aux séniors avec L'Éclaboussée et de chorale avec Trèfle 75. Nous avons aussi re-programmé les séances de tango malgré une baisse de la fréquentation.

➤ Par une programmation dédiée à la découverte culturelle.

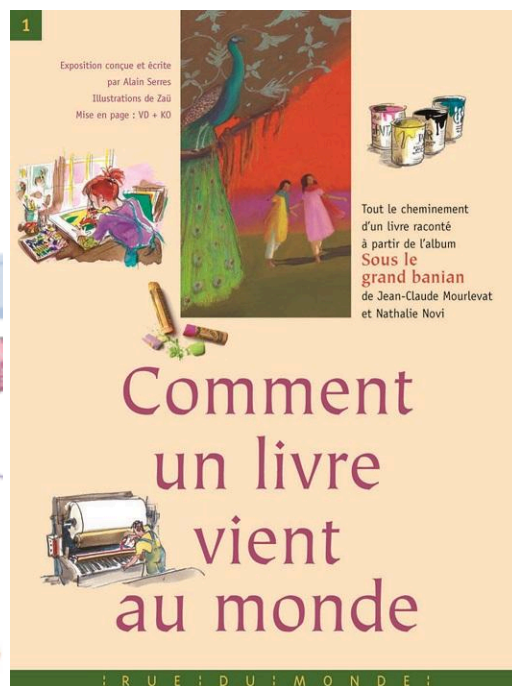
Créée en 2022, les 7 bénévoles de la Commission opérationnelle culturelle (COC) sont restées actives cette année. 14 sorties ont été organisées à destination des adultes, avec des propositions tant musicales que théâtrales et circassiennes, ou encore des expositions.



[Les saveurs brésiliennes étaient au menu du repas de Noël]

Théâtre	Musique	Exposition	Cirque
<i>Grand-peur et misère du IIIe Reich</i> de Bertolt Brecht à l'Odéon Théâtre de l'Odéon : <i>L'Hôtel du Libre Échange</i> de Georges Feydeau par Stanislas Nordey <i>Nuits de la colère</i> d'Armand Salacrou au théâtre de la Concorde	<i>Eroica. La maestra</i> à la Philharmonie Brahms, Mendelssohn et Strauss par le Budapest Festival Orchestra et Renaud Capuçon au 1 <sup>er</sup> violon à la Philharmonie <i>The Jazz Room</i> au Cabaret sauvage	<i>L'envers du décor</i> . Quand les artistes revisitent le palais de la porte Dorée <i>Disco. I'm Coming Out</i> à la Philharmonie Visite guidée des serres de l'arboretum de Chèvreloup et pique-nique <i>John Singer Sargent. Éblouir Paris</i> . Exposition au musée d'Orsay	Déambulation poétique et fleurie <i>Mistura</i> de Marina Guzzo à la Parcelle du 19M <i>Les ballades extraordinaires</i> , déambulations acrobatiques et musicales au domaine de Villarceaux <i>L'envol, Trampolinales</i> sous la Canopée des Halles <i>Rouge merveille</i> , cirque au square Rachmaninov suivi d'un apéro partagé au parc Chapelle - Charbon

Cette année, notre politique de découverte culturelle s'est concrétisée également par nos actions autour de la lecture. Le centre a ainsi participé à la première édition du Printemps de la lecture, initié par l'EDL du 19<sup>e</sup>, en exposant les planches des éditions Rue du monde, "Comment un livre vient au monde ?". Si les veillées de lecture pour enfants n'ont pu être maintenues faute de public, l'événement a néanmoins été marqué par une soirée poétique et musicale proposée par les éditions Bruno Doucey, La Presqu'île.



Le centre s'est associé au projet multilingue initié par ces mêmes éditions qui a invité notre public à déclamer, dans sa langue d'origine, les quelques vers de **Georges-Marie Lory** : *Cet accent qui traîne sur le papier est un cil abandonné ; j'aime les accents étrangers*, récitations filmées puis montées pour être diffusés lors de la Nuit de la Presqu'île de décembre.

Toujours dans une démarche de promotion du livre, nous avons reconduit, aux côtés de Thérèse, les séances de lecture et les distributions d'ouvrages dans le cadre de square en fête et de nos actions hors les murs à Valentin-Abeille et Charles-Hermite. Cet objectif est engagé également lors des Rues aux enfants, durant lesquelles l'association L.I.R.E. partenaire clé propose des lectures d'albums jeunesse en plusieurs langues.

Enfin, dans le cadre de la fête de quartier Rosa-Parks "Notre journée du patrimoine", le centre a porté l'exposition sur les grilles du square Claude Bernard (côté boulevard Macdonald), de 32 photographies de William Klein consacrées aux sports et ainsi amener l'art photographique dans le quotidien des résidents.

De nombreux thèmes ont été abordés cette année pour encourager **la prise de conscience, la prise de parole et la prise d'initiatives**. La place de la faune sauvage en ville grâce à l'exposition *Quand la nature s'invite en ville*, le droit au bien manger pour tous et toutes à travers la restitution de la recherche du collectif d'habitant-e-s de Charles-Hermite accompagné par VRAC, les enjeux qui traversent la vie des jeunes dans le cadre des débats des soirées débats "Paroles de jeunes", la parentalité à l'heure du numérique avec les cafés débats d'Halaye, la nécessaire lutte en faveur des droits fondamentaux des femmes via l'exposition *Rendons nos droits universels. Paroles et combats de femmes* de Clara-magazine et Femmes solidaires lors du Mois des mémoires. À chaque fois, il s'agit de prétexte à la conscientisation, aux échanges, et partage d'idées et de valeurs.

À l'occasion de la journée internationale de lutte pour les droits des femmes, en mars 2024, des femmes du centre nous ont offert leur portrait et leurs mots pour partager les instants où elles se sont senties pleinement libres. En mars 2025, ces portraits de femmes et leurs paroles ont été exposés pour mettre en avant l'émancipation féminine puis, après plusieurs mois au centre, l'exposition a connu ensuite une seconde vie à la maison des réfugiés pour la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes.



["C'est quand la dernière fois que tu t'es sentie libre ?"]

Nous avons également accompagné un groupe d'usagères qui souhaitent organiser un séjour en autonomie entre plusieurs familles. Elles ont pu mettre sur pied plusieurs opérations d'autofinancement, comme l'organisation d'un vide-grenier sur le boulevard en juin, la vente de nourriture lors de la fête de quartier de Charles-Hermite, et des ventes au vide-grenier de la fête de quartier de Rosa-Parks en septembre.

En 2025, nous avons cherché à **faciliter la vie associative locale** en poursuivant notre accueil de collectifs et associations, ponctuellement ou durablement, pour leur permettre d'agir sur le territoire, pour faire venir de nouveaux publics au centre, pour offrir de nouvelles réponses pour les habitants, pour faire émerger de nouvelles pratiques collectives et dynamiques démocratiques, pour aider des projets à croître ou pour dépanner un partenaire.

Cette année, nous avons hébergé 108 structures pour **4144 heures** (+ 7,6 %), particulièrement autour de la culture (21 %), de l'emploi (20 %), de la linguistique et l'intégration (17 %), et des droits (14 %). 44 % de cet accueil alimente notre programmation et 63 % est à titre gracieux.

Dans un quartier aux rares espaces associatifs disponibles, cet hébergement est primordial. L'augmentation constante de la demande prouve à la fois la centralité du centre pour les associations qui souhaitent s'ancrer dans le quartier et la nécessité d'intégrer de nouveaux espaces dans les futurs programmes immobiliers du territoire pour les actions portées par d'autres, les capacités du centre trouvant leurs limites. Peu visible, ce soutien est aussi énergivore qu'essentiel, et nous permet de tisser des liens pour des actions postérieures, comme les projets de plus en plus partagés avec Joli Monde, La Presqu'île ou Nour Yoga par exemple.

Notre soutien se traduit également par le prêt de matériel (barrières tables, chaises, barnums) aux associations du quartier pour des fêtes de quartier ou des événements internes.

Il se traduit par ailleurs par l'appui et l'accompagnement technique d'initiatives locales émergentes. Le centre a appuyé l'organisation un vide-grenier par l'association Solifrip lors de la fête de quartier de Rosa-Parks, accompagné dans sa construction l'association Miswaki Harmony (prêt de salles, conseils sur la vie de l'association, projets communs), accueilli une exposition proposée par Mon Quartier a du talent, etc.

## 2.2 Contrer la précarité de la population par des alternatives écologiques

Diminuer les coûts de la vie quotidienne à travers des solutions sociales et écologiques, en écho au célèbre slogan né de la convergence du mouvement des gilets jaunes avec celui des marches pour le climat "fin du mois, fin du monde, même combat" est possible à condition de développer ces réponses avec les habitants eux-mêmes, en recollectivant les questions environnementales pour dépasser les écogestes individuels, nécessaires, mais insuffisants, et aller vers une sobriété choisie et non plus subie, source de bonheur et de plaisirs et non de privations, en s'appuyant sur les compétences de non-gaspillage, de modération, de débrouille et d'entraide, et en plaçant le centre comme interlocuteur incontournable d'une transition écologique territoriale populaire. Pour ce faire, nous voulons :

- **Encourager une économie de l'entraide, de la seconde main et de la mutualisation.**

L'actuelle boîte à dons, installée depuis 2020, confirme son succès : les vêtements y circulent avec fluidité, grâce à un stock qui s'autoalimente de manière équilibrée. Dans cette même dynamique, la table à livres située à l'accueil rencontre une réussite similaire. Alimentée exclusivement par des dons, elle favorise la circulation des ouvrages à l'échelle du quartier.

Face aux difficultés d'auto-provisionnement du garde-manger solidaire, nous avons choisi de faire évoluer ce dispositif. Désormais reconverti en étagère à vêtements, cet espace a nourri une réflexion sur la gestion des flux de dons à l'accueil qui a abouti à la création d'une zone de gratuité centralisée à l'accueil, regroupant textiles, livres et objets divers.

Pour faire face à l'afflux important de dons, un appel à bénévoles a été lancé. Deux bénévoles, Hajer et Anne-Marie, ont assuré le tri et le rangement.

Parallèlement, nous avons consolidé cette organisation par un partenariat avec l'association Joli Monde, spécialisée dans l'apprentissage du français à visée professionnelle dans le secteur du recyclage. En collaboration avec la référente accueil, les apprenants ont réfléchi à une meilleure organisation de cet

espace et à la rédaction multilingue des consignes d'usages. Depuis, ils participent aussi à sa gestion, tri et réassortiment, l'occasion de mettre en pratique leurs acquis théoriques et la langue française.

Cette année, la zone de gratuité s'est même externalisée puisqu'elle a trouvé une place lors de la fête du quartier de Charles-Hermite le 5 juillet. Cette initiative a permis de redistribuer de nombreux vêtements, livres et fournitures scolaires. Dans cette même dynamique de partage, les apprenants de l'association Joli Monde ont organisé une collecte de jouets en décembre, clôturée par un temps fort de don lors de l'événement "Rue aux enfants" sur le boulevard Macdonald.

Pareillement, Thérèse a renouvelé la *table à livres* lors de nos interventions hors les murs, notamment au sein de la résidence Valentin-Abeille et du square Charles-Hermite. Elle présente les livres issus de la boîte à don sur des nattes et invite les enfants à des lectures à voix haute et à repartir avec chez eux.

Enfin, cet élan de générosité a dépassé les limites du territoire local. L'hôpital Charles-Foix (Ivry-sur-Seine) nous a ainsi fait don 4 palettes de vêtements. Ces ressources ont trouvé une seconde vie, soit par une redistribution directe via notre boîte à dons, soit comme matière première pour nos ateliers de couture et de création.

Pareillement, les ateliers *do it yourself* sont autant de moyens de maîtriser les coûts domestiques tout en faisant un geste pour la planète. Plusieurs mamans ont ainsi proposé des ateliers de fabrication de cosmétiques naturels dans le cadre du répit parental, création de masque pour le visage, de crème pour les mains et de déodorant.

Dans le même esprit, Joséphine bénévole couture a animé un atelier de fabrication de bougies et de réparation de vêtements. La thématique de l'antigaspillage s'est également déclinée en cuisine avec Céline et Lidwine, qui ont animé l'atelier Cuisine saine et gourmande à base de légumes bio issus de la récupération. Enfin, nous avons accueilli l'association A chacun son cocon pour un atelier de customisation

Fort du succès de l'édition précédente, le vide-grenier organisé par Souad, avec l'appui logistique du centre, a été reconduit le 20 septembre en parallèle aux Journées du Patrimoine du 19<sup>e</sup> arrondissement. Malgré une météo pluvieuse, l'événement a mobilisé un large public autour de **XXX mètres linéaires de stands**. Dans une dynamique similaire mais aussi d'autofinancement, un groupe de mamans a mis en place un vide-grenier le 28 juin, permettant ainsi de lever des fonds pour le financement d'un séjour.

#### - **Participer à l'émergence d'un droit à une alimentation saine et accessible**

À partir du mois de janvier 2025, et pendant 6 mois, 20 foyers adhérents du centre social composé de familles avec enfants et seniors, ont participé au Défi Foyer à Alimentation Positive (DFAAP), challenge convivial qui permet de progresser vers une alimentation saine et équilibrée, en intégrant plus de produits bio et locaux dans son assiette, sans impacter son budget !

**NOUVEAU**

Une soirée de lancement a eu lieu en janvier pour expliquer le défi et donner le top départ à la mairie du 19<sup>e</sup> en présence du GAB Île-de-France (Groupement des agriculteurs biologiques), d'Audrey Pulvar, adjointe à la Maire de Paris chargée de l'alimentation durable, de l'agriculture et des circuits courts, François Dagnaud, maire du 19<sup>ème</sup>, Sandrine Feray, adjointe au maire du 19<sup>ème</sup> chargée de l'alimentation durable et solidaire, de l'agriculture urbaine et des marchés alimentaires et Émeline Michaud, agricultrice en grande culture céréalière de Seine-et-Marne et administratrice au GAB IdF.

Des temps forts ont été organisés tout le long du défi afin d'accompagner les changements d'habitudes :

- un atelier défi le 15 février autour de recettes sucrées avec des légumes secs avec Souad
- un atelier nutrition le 22 février pour découvrir "les ingrédients d'une assiette équilibrée pour mieux manger sans se ruiner" avec Christèle du GAB
- une sortie au salon de l'agriculture le 23 février
- Nettoyage du Jardin partagé Rosa-Rosette et premiers semis le 13 mars
- un deuxième atelier nutrition le 15 mars pour mieux comprendre les emballages alimentaires
- un atelier défi le 20 mars autour de la préparation de légumes lacto-fermentés avec Joséphine
- la restitution du groupe de VRAC sur leur travail autour de la Sécurité social alimentaire
- un atelier cuisine en collectif le 19 avril avec Pierre-Alexandre du GAB
- un deuxième atelier cuisine en collectif le 10 mai
- la visite d'une ferme céréalière bio le 22 juin
- une soirée de clôture au centre social et culturel le 25 juin autour d'un concours de cuisine

Tout au long des 6 mois, en plus des moments forts proposés, les foyers avaient des mini-défis à réaliser chez eux répartis en 4 catégories : alimentation durable, convivialité, cuisine et saisies des achats.



Petit retour en image :





Le centre a pu contribuer au droit à une alimentation saine et accessible au travers de différentes actions jeunesse.

Lors de l'accompagnement à la scolarité en 2025, les jeunes ont eu accès lors de chaque séance à un goûter préparé en amont par les animateur.ices. Ces derniers ont pu remarquer que de nombreux jeunes arrivaient sur les classes avec des paquets de chips ou autres gâteaux apéro aux alentours de 18h, ces goûters ont donc permis de réduire la consommation de ces produits gras.

Pour continuer au travers de l'accueil de loisirs les animateurs ont accompagné les jeunes et les enfants sur de nombreux ateliers cuisine, ces derniers étant fortement demandés par les enfants. Au moins un atelier cuisine a été réalisé chez enfants et ados par tranche d'une semaine de vacances permettant le rapport qu'ont les jeunes avec ce qu'ils et elles consomment.

Au travers d'un jeu "tier list des légumes" réalisé avec les ados durant l'été, les animateur.ices ont répertorié les légumes les plus et les moins appréciés par les jeunes. Étonnamment, parmi les légumes fortement appréciés, ont été cités les épinards, les brocolis et la patate douce (pas un légume).

Lors d'une raclette organisée lors d'une soirée jeunes en novembre, les animateur.ices ont proposé des brocolis, de la patate douce ainsi que des saucisses vegan. À la grande surprise de l'équipe, ces produits ont été entièrement consommés par les jeunes lors du repas.

Le séjour réalisé début juillet a été l'occasion d'aborder le rapport à l'alimentation chez les jeunes dans son ensemble. En amont, les jeunes et les animateurs ont coélaboré les menus de la semaine en les incluant

dans les règles de la vie quotidienne, ils et elles ont pu se positionner sur la confection des repas et ainsi lors du séjour tous les jeunes ont cuisiné au moins un repas sur les 8 réalisés.

Des inquiétudes et de la méfiance vis-à-vis des menus ont pu être ressentis chez les jeunes qui ont su en faire part à l'équipe d'animation. Notamment vis-à-vis d'un repas en particulier : une salade de riz. Un consensus a été trouvé avec le groupe dans le but de conserver ce menu qui était à l'origine prévu par les jeunes, mais mal interprété par les animateur.ices. La salade a été décomposée en salade composée permettant à chacun de consommer ce qu'il souhaitait, par ailleurs lors du repas tous les ingrédients y compris les crudités ont été consommés.

Certains moments comme un repas en restaurant ou encore la volonté d'acheter avec leurs propres argent davantage de nourriture sur les temps libre ont permis aux animateur.ice de constater que la question de l'alimentation était un enjeu majeur vis-à-vis de ce groupe. La peur du manque semble être importante chez les jeunes qui composent le collectif.

- **Promouvoir la pratique du vélo**

En 2025, nous avons continué à développer la pratique du vélo grâce à différents programmes notamment la vélo-école, reconduite pour la 4<sup>e</sup> année et le club vélo.

Le projet de la vélo-école ("Apprentissage du vélo pour les habitantes de Rosa-Parks, Charles-Hermite et Michelet-Karr") s'est à nouveau articulé autour d'un partenariat entre deux structures de l'arrondissement implantées dans deux quartiers limitrophes, le centre social et culturel Rosa-Parks et la régie de quartier du 19<sup>e</sup>. Il vise à :

1. Contribuer à l'émancipation des femmes par l'apprentissage du vélo
2. Promouvoir l'équité de genre dans l'occupation de l'espace public cycliste
3. Utiliser le cyclisme pour travailler le mieux vivre ensemble, la solidarité et la mobilité verte à l'intérieur et à l'extérieur du quartier
4. Faciliter la mobilité pour les personnes éloignées de l'emploi.

En 2025, nos 2 structures ont poursuivi le projet, convaincues de la force et de la puissance de cet outil pédagogique qui permet de :

- tisser des liens forts entre les participantes et avec les encadrantes
- prendre rapidement confiance en soi
- dépasser ses limites personnelles
- travailler sur l'équité de genre
- déconstruire l'image de la mère dans la famille
- changer la représentation de l'espace public
- agir sur l'économie familiale
- construire des perspectives d'insertion professionnelle et de mobilité

Nous avons loué les vélos auprès de l'association AICV qui se trouve à proximité du parking du Zénith, où ont lieu les séances et poursuivi notre partenariat avec l'association Cycl'Avenir. Nous avons ainsi proposé un programme adapté, animé par des professionnelles dans un cadre sécurisé qui a permis à 12 femmes d'apprendre les bases du vélo et à 12 autres de se perfectionner. Nous avons ensuite accompagné 5 d'entre elles dans l'acquisition d'un vélo d'occasion tout équipé (casque, gilet de sécurité et antivol) pour 50 €.





Dans la continuité de la vélo-école, nous avons lancé le club vélo en 2025, suite à la volonté des apprenantes de continuer à se retrouver et à faire du vélo en groupe. Le club, même si touchant essentiellement des femmes, permet de retrouver une mixité après la vélo-école. L'année a été riche avec 19 actions dont 4 moments conviviaux, permettant de se retrouver et de construire la programmation vélo avec le public. De ces échanges sont nées des idées de sortie et d'ateliers. Nous avons mis en place un ciné-débat autour du film "Un sentiment de liberté", qui revient sur les débuts de la vélo-école, ainsi qu'un atelier customisation de gilets de sécurité en lien avec la Manufacture de Mode de Chanel et un atelier de couture de housse de selle, mené par notre bénévole couture et vélo, Joséphine. Cet atelier a permis à certaines participantes de faire leurs premiers pas sur une machine à coudre au sein d'un groupe plein de bienveillance et d'entraide.

Concernant les sorties vélo, celles-ci ont été variées et ont permis de découvrir la région parisienne avec des balades jusqu'aux parcs de la Courneuve, de la Bergère ou de la Poudrière ou encore le bois de Vincennes. Nous avons également testé l'intermodalité avec deux sorties jusqu'à Giverny et jusqu'à Meaux, initiant les femmes au transport du vélo dans le train ou RER, leur offrant toujours plus d'autonomie et élargissant toujours plus leurs horizons. Ces deux balades ont de plus permis de s'offrir une parenthèse au grand air, comme de mini-aventures permettant à toutes de profiter de l'instant présent et d'oublier les soucis du quotidien.

### 2.3 Positionner le centre comme un acteur de l'économie locale

En tant qu'association, le centre Rosa-Parks est par nature un acteur de l'économie sociale et solidaire. À ce titre, au-delà de l'économie du don et de la réciprocité évoquée à paragraphe précédent, il contribue à la richesse de son territoire à la fois par ses échanges marchands et non marchands avec les entreprises locales et les ménages et par son rôle de soutien à la création et au développement d'activités économiques. Il peut être également un intermédiaire entre les entreprises pourvoyeuses d'emplois et les habitants offreurs de travail, et contribue, à son échelle, à l'attractivité du territoire.

Pour **soutenir les porteurs de projets de création d'activités**, nous avons accueilli en février un "Café-créa" proposé par ADIE et Projets 19 afin d'informer sur les possibilités d'accompagnement.

Dans le but de **concourir à la consolidation de solutions d'emploi locales**, le centre reste engagé dans les démarches Territoire Zéro Chômeur de longue durée sur Charles-Hermite-Valentin-Abeille et sur Rosa-Parks. Ces deux dynamiques distinctes ont une visée commune : que les personnes en chômage longue durée trouvent du travail, notamment par un parcours individuel renforcé, des propositions de formation et des emplois de proximité, notamment au sein d'une entreprise à but d'emploi constituée spécifiquement, avec exclusivement des CDI et du temps de travail choisi pour remplir des missions répondant à leurs compétences et aux besoins non couverts sur le territoire.

Avec la création de l'association La Pile pour porter la dynamique parisienne et l'essor des deux entreprises à but d'emploi, le centre a été moins sollicité, sauf pour une aide matérielle ponctuelle, et l'accueil hebdomadaire des permanences d'information du secteur Rosa-Parks. Nous restons investis dans les moins fréquentes instances de réflexions et de décisions pour, en collaboration avec les autres partenaires, œuvrer dans l'intérêt des habitants (Comité Local pour l'Emploi, comités opérationnels, conseil d'administration de l'Entreprise à but d'emploi Émile et Rosa) tout en nous questionnant sur la plus-value du centre dans ces instances et le modèle à long-terme des EBE dans le tissu associatif et économique territorial.

Participant à la dynamique du PRIJ (Plan régional d'insertion pour la jeunesse) porté par la mission locale, nous faisons le lien entre les jeunes des quartiers politique de la ville éloignés de l'emploi ou de la scolarité avec la mission locale. Ainsi, nous avons organisé ensemble une après-midi gaming pour que les 16 et 25 ans découvrent leurs droits.

Au-delà de ces politiques publiques, le centre nourrit ses contacts avec de grandes entreprises implantées dans le quartier comme Veolia, Chanel et BNP Paribas, avec l'ambition, complexe, de tisser des liens entre nos usagers et ces sociétés, et leurs employés : accueil pour des stages, relais d'offres d'emplois, découverte de métiers, mécénat de compétences et bénévolat... Mais la construction du lien, la convergence des envies et la concordance des calendriers rendent la concrétisation chronophage.

Nous avons également partagé des lettres de motivation, des CV et aussi des offres d'emploi dans notre réseau afin d'offrir le plus de chances possibles aux habitants du quartier.

Nous continuons à **représenter les intérêts des habitants dans la gouvernance de projets économiques mixtes** au sein de l'entreprise à but d'emploi Émile et Rosa, et du tiers-lieu TLM, dans le but d'y intégrer notre vision d'entreprises faisant corps avec leurs lieux d'implantation et d'y relayer les bénéfices pour le quartier.

Le centre cherche à soutenir le tissu économique local en **privilégier des fournisseurs de proximité**. S'il est difficile de quantifier précisément la part de dépenses locales dans nos charges faute d'outils adéquats, le choix d'acheter auprès d'acteurs locaux, artistes ou associations (AICV par ex.), petits commerçants (boulangerie, restaurants, pâtisseries, plombier, mercerie, pharmacie...) ou grandes enseignes (Décathlon, Leclerc, Boulanger, Leroy Merlin, Kiloutou...) participe au maintien de l'activité commerciale existante très fragile en ce moment.

Nous cherchons également à favoriser quand cela est possible les acteurs ayant des valeurs sociales et environnementales tel que cette année Avekpeti, traiteur qui accompagne à la réinsertion économique, VRAC chez qui on se fournit mensuellement en denrées alimentaires et produits ménagers...

### AXE 3 : CONSTRUIRE UN ESPRIT VILLAGE DANS NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION

Pour que notre territoire, encore récent, s'incarne et devienne un village vivant, il faut de la diversité, des places et des lieux communs, un futur désirable et coconstruit.

#### 3.1 Concevoir la diversité des populations comme une force pour notre territoire

Dans notre territoire aux multiples visages, nous ambitionnons de développer le sentiment d'appartenance par des réponses parfois différentes selon les quartiers, parfois génériques pour dessiner un imaginaire collectif et un territoire commun. Le centre se proposera donc de :

Ainsi, pour **avoir une offre qui répond aux besoins des différentes populations**, nous avons poursuivi nos animations hors les murs notamment dans le square Charles-Hermite, où nous sommes intervenus 12 fois entre avril et novembre, ainsi que 4 fois dans la résidence Valentin-Abeille dans le cadre de Squares en fête et 8 fois dans le 19<sup>e</sup> arrondissement (sur le parvis de Rosa-Parks et dans le parc Claude-Bernard). Celles-ci ont permis d'aller à la rencontre du public tout en proposant des jeux de société, des tournois de pétanque ou des grands jeux en bois aux habitant-e-s et particulièrement aux jeunes et enfants qui ne partent pas en vacances l'été ou qui ne sont inscrit-e-s à aucune activité les mercredis après-midi.

3 salariées du centre ont également pu s'outiller davantage grâce à une formation sur "l'aller vers" proposée par la fédération des centres sociaux parisiens, offrant des clés pour mieux comprendre comment créer le rendez-vous avec le public et découvrir des bonnes pratiques via différents niveaux d'engagement des habitant-e-s. Suite à cette formation, nous avons décidé de faire une demande de subvention auprès du fonds d'animation locale afin de proposer des animations dans la cour de la résidence Émile-Bollaert ainsi que du porte-à-porte pour créer du lien et mieux connaître les habitant-e-s . Cette demande a finalement été rejetée.

En 2025, nous avons par ailleurs été approchés par un groupe de 10 jeunes de 15 à 17 ans souhaitant réaliser un voyage solidaire au Maroc, grâce à l'association Miswaki Harmony qui les a orientés vers le centre. Nous avons ainsi proposé aux jeunes du projet BM des salles pour se réunir et les avons accompagnés dans la structuration du projet en lien avec Miswaki Harmony.

Cette année a aussi été marquée par le réinvestissement de la résidence Valentin-Abeille, où l'enclavement géographique alimente chez les habitants un sentiment prégnant d'abandon et de relégation. Pour y palier, nous avons relancé les réunions de coordination du "Lien Commun Résidentiel" avec Antin Résidence afin de définir des actions concrètes, tant dans le local que dans le jardin. Cette dynamique s'est traduite durant l'été par l'organisation de 4 après-midi d'ateliers créatifs et de lecture portés par le centre, suivis en septembre d'un temps d'information sur les dispositifs d'accès aux droits de proximité.

En novembre, la référente Accès aux droits a impulsé une nouvelle dynamique partenariale avec les acteurs du quartier Charles-Hermite. Cette collaboration prévoit la mise en place régulière d'actions d'« aller-vers » dès 2025. Ces interventions seront menées conjointement avec **Activ'18, La Pile** et l'**EPEC**.

Afin de **lutter contre les discriminations**, notamment les stéréotypes de genre auprès des jeunes participant à l'accompagnement scolaire, nous avons renouvelé notre partenariat avec l'association Médouz qui est intervenue à trois reprises sur les temps du CLAS. Les jeunes ont ainsi pu débattre autour de sujets liés aux stéréotypes de genre grâce à un outil d'animation (le tribunal des idées reçues), permettant aux jeunes de développer leur esprit critique et leur argumentation. Ces trois séances ont abouti à la création de deux vidéos de sensibilisation autour des stéréotypes de genre dans le sport et les loisirs.

À l'occasion de la 16<sup>e</sup> édition de la semaine de lutte contre les discriminations qui a eu lieu du vendredi 10 au samedi 18



Un film de Laurence Launey et Nicolas Hans Martin

octobre, le centre a de nouveau fait (re)découvrir le film *Un sentiment de liberté*, de Laurence Launey et Nicolas Hans Martin, sur la vélo-école du Centre et de la Régie de quartier 19, l'occasion de se remémorer sa création en 2020.

Nous avons également accueilli l'exposition *L'Égalité ça se travaille* de l'association "L'Égalité, c'est pas sorcier". L'exposition présente à la fois les obstacles à l'égalité réelle et le chemin de sa conquête dans l'histoire, par le droit et par les luttes. L'enjeu pour les femmes est leur autonomie financière et leur place dans la société. L'exposition nous présente les aspects contradictoires auxquels les femmes se heurtent dans le monde du travail : discriminations, harcèlement et violences sexistes et sexuelles, non-mixité des métiers et en même temps droits conquis.

Cette exposition s'articule autour des thèmes suivants : mixité des métiers / orientation, formation, salaire, harcèlement moral / sexuel et violences, grossesse – congé maternité, temps partiel choisi / subi, plafond de verre et retraite.

Une rencontre autour du droit du travail des femmes en écho à l'exposition a été organisée et animée par Delphine Gaillard, avocate spécialisée en droit du travail et des violences conjugales.



### 3.2 Faire se rencontrer les habitants sur un espace public accueillant

L'appropriation des espaces publics est un défi majeur de notre territoire, que nous relevons en lien avec la démarche globale d'aménagement de l'espace public engagée par les partenaires institutionnels (Ville de Paris, État) pour faire se rencontrer les gens au centre et en dehors.

**Donner les moyens aux habitants d'investir durablement l'espace public** passe notamment par l'organisation de différentes fêtes et animations dans la rue, permettant d'occuper les rues, les places de parking, les trottoirs et d'égayer les extérieurs. En 2025, ce sont :

- 7 rues aux enfants à Charles-Hermite, boulevard Macdonald et rue Jacques-Duchesne avec des animations portées par des partenaires associatifs, des bénévoles ainsi que ponctuellement des jeunes de l'accueil de loisirs,
- 1 fête de quartier Rosa-Parks, coportée par le centre avec Dédale et le conseil de quartier,
- 2 fêtes de quartier à Charles-Hermite et porte de la Chapelle,
- 12 animations hors les murs durant l'été dans les squares Valentin-Abeille, Charles-Hermite, Claude-Bernard et Cesária-Évora,
- 2 vide-grenier coorganisés avec des collectifs de mamans en juin et en septembre.



Le jardin partagé Cesária-Évora situé au bout de la rue Cesária-Évora (19<sup>e</sup> arrondissement) nous a également servi de point de ralliement et d'animation extérieur pour des actions culturelles et conviviales :

- La chorale du collège Suzanne-Lacore a fait une représentation de leur spectacle "Mamma Mia" accueillant les parents, partenaires et les passants curieux,
- Dans le cadre du CLAS et avec l'association « Passeurs de curiosité », les jeunes ont découvert la nature en ville grâce à des escape box autour de la biodiversité (3 séances de 2 heures)

- Lors de la fête de la musique, la Guinguette des services publics a joué 2 heures avant que le public ne rejoigne la Fanfare Rosa-Villette devant le Rosa-Lab
- En partenariat avec la compagnie "Pièce à emporter", le jardin a accueilli les représentations de *Portraits croisés* spectacle de chant signé avec Cie les petites mains (11/07), *Le musée des objets disparus* de la Cie l'éblouie (16/07), un spectacle de jonglage avec la Cie Bric à balle (23/07).
- 1 apéro partagé entre les habitants
- 1 repas partagé avec les familles suivi de jeu d'eau (piscine gonflable, bataille d'eau)

Par ailleurs, l'espace public a également été investi par les secondes qui ont participé à la form'action, qui ont mené des animations dans la rue à la fin de leur stage, pour ainsi mettre en pratique les enseignements des deux semaines.

Favoriser la **mobilité douce** permet de réduire la pollution sonore et atmosphérique dans un quartier qui souffre de ces problématiques. Ainsi, lorsque c'était possible, nous avons au maximum utilisé les transports en commun pour nous rendre sur les lieux des sorties. Notamment cet été, nous nous sommes rendus à la cueillette de Compans en RER ou lors des sorties de l'accueil de loisirs. Cela permet de lever des barrières sur l'accessibilité de certains lieux. Une fois le trajet connu par les participant-e-s aux sorties, il devient plus facile de s'y rendre seul.e.

C'était également le cas lors de la sortie à Giverny ou Meaux, où les participantes ont indiqué que, même si elles ne remettraient pas forcément leur vélo toutes seules dans les transports, car cela demande une certaine organisation, cela leur a permis de découvrir qu'il était commode d'accéder à la nature et à des sentiers de marche depuis leur quartier.

La forte dynamique autour du vélo permet par ailleurs d'envisager l'espace public différemment, comme un lieu de balade et de loisirs plutôt que comme un lieu de simple passage.

Pour **porter l'envie des habitant-e-s de voir un quartier plus végétalisé**, nous avons poursuivi l'animation et la valorisation des deux jardins partagés Rosa-Rosette et Cesária-Évora. Comme chaque année, l'arrivée des beaux jours nous a permis de faire revivre ces lieux en tant qu'espaces de rencontres, d'échanges et de convivialité hors les murs du centre social.

Le jardin partagé Rosa-Rosette, situé dans le quartier de Charles-Hermite (18<sup>e</sup> arrondissement), a accueilli plusieurs actions impliquant les habitant-e-s et les familles :

- 2 ateliers de semis ont été organisés avec la participation de Mireille, Bruno (bénévoles au jardin), Delphine (EJE Ens Torcy) et une famille.
- Un temps de nettoyage et d'entretien du jardin a été mené avec l'appui de Chanel lors du mécénat de compétences des salariés
- 5 ateliers parents-enfants ont été mis en place, comme la découverte du jardin, la plantation de tomates. Certains ateliers n'ont pas pu être honorés par manque de participants.

En juillet et en août, 2 apéros partagés ont été mis en place au jardin, accompagnés d'ateliers parents-enfants comme : la création de bracelets en perles et lecture avec Anita ou encore la décoration du jardin qui n'a pas pu être maintenu au vu du mauvais temps, l'apéro s'est donc fait au centre.

Sur le jardin partagé Cesária-Évora, l'année écoulée a été marquée par un essoufflement significatif de la dynamique bénévole autour du jardin partagé Cesária Évora, en grande partie à cause de l'ampleur des contraintes liées à la gestion et à l'animation de cet espace, dans un contexte territorial particulièrement exigeant. Lors de la prise en gestion du jardin, l'hypothèse posée reposait sur une occupation régulière par les habitants comme levier de régulation des usages. Or, l'expérience montre que cette présence ponctuelle ne suffit pas à infléchir durablement les mésusages.

Malgré l'engagement des bénévoles et l'appui des services de la DEVE ainsi que du dispositif Main Verte, avec lesquels nous avons organisés une réunion d'information pour recruter de nouveaux bénévoles, l'avenir de jardin est incertain. Le jardin connaît des dégradations récurrentes, une érosion de la mobilisation bénévole face aux conditions d'intervention difficiles, voire inadaptées, et l'inadéquation entre les besoins du site et les capacités d'intervention du centre.

Le maintien et le développement du jardin nécessiteraient une présence humaine renforcée et structurée. Or, les moyens actuels de l'association ne permettent pas d'assurer une animation régulière et soutenue de cet espace. Une demande de financement ponctuel sera déposée auprès de la Ville et de l'État pour 2026,

dans l'objectif de mobiliser un poste d'animation dédié afin de soutenir les bénévoles, sécuriser le site et pérenniser les investissements engagés. Des pistes de coopération locale sont à l'étude, notamment avec les structures Dédale, Ric Rac, Maths et Merveilles et les Passeurs de Curiosités.

### 3.3 Prendre part aux changements du territoire

Pour accompagner la mutation de notre territoire, nous avons repris notre rôle d'**Information des habitant·e·s** pour qu'ils soient acteur.rice·s de ces transformations urbanistiques. C'est pourquoi nous avons proposé, après le porteur de paroles de l'an dernier sur les usages de l'espace Salut !, une soirée pour travailler avec les habitants, sur les modalités pratiques du fonctionnement idéal de ce lieu. Nous avons accueilli et relayé les 2 ateliers de concertation sur projet de prolongement du tramway T8 en décembre, et affichés durant plusieurs semaines l'exposition *Toponymie* de Dédale, rappelant quels personnages méconnus se cachent derrière le nom des rues du quartier.



[Exposition *Toponymie* au square Claude-Bernard]

**Nous avons collaboré à la coordination de la vie sociale** en participant aux instances locales existantes, en particulier en étant force de proposition lors des réunions de la gestion urbaine de proximité et son groupe de travail sur l'occupation de l'espace public. Les instances de Territoire zéro chômeurs de longue durée, se sont raréfiées, en revanche, nous avons pu assister à plusieurs comités de suivi de la réhabilitation de Charles-Hermite et de coordinations des acteurs de ce quartier. Nous avons également participé à 2 jurys de sélection pour l'admission de nouvelles associations à la pépinière Mathis, à l'invitation de Projets 19.

**Rester vigilants aux évolutions urbaines et sociales du territoire** est une mission invisible. Notre proposition de coconstruire la programmation d'un lieu éphémère comme le Salut ! y répond, comme les rencontres afin d'envisager des potentiels partenariats avec le Cargo de Be Cosmo ou Elmer de Plateau urbain, et de pouvoir également les inclure dans le réseau des acteurs locaux.

Nous avons par ailleurs mis en place, à la suite de notre diagnostic et du nouveau projet social, un outil reprenant les principaux indicateurs annuels du territoire qui nous permettent ainsi de suivre plus finement les évolutions démographiques.

## AXE 4 : FAIRE VIVRE NOTRE PROJET ASSOCIATIF PORTÉ PAR LES HABITANTS

L'association Rosa-Parks (Paris), créée en novembre 2014, et le centre social et culturel Rosa-Parks, ouvert en décembre 2016, fêteront bientôt leur 10 ans. 10 années de réalisations riches qu'il s'agit dans les 5 prochaines années de renforcer afin de donner toujours plus de moyens aux habitants des portes de la Chapelle, d'Aubervilliers et la Villette de porter par et pour eux-mêmes le projet de centre social associatif.

Pour voir sereinement les 10 prochaines années, il est utile d'être fier du travail accompli sans se cacher les chantiers qu'il faut poursuivre, pour renforcer la visibilité de nos ambitions, agréger au mieux toutes les bonnes volontés qui veulent y participer, assurer la place des adhérents dans la gouvernance de l'association et se doter d'outils pour permettre à chacun·e d'assumer son rôle.

### 4.1 Défendre ensemble notre vision de la société

Affirmer qui l'on est et ce que l'on défend n'est pas toujours facile. Fort de notre nouveau projet social et de ses ambitions, nous avons lancé cet engagement en diffusant le projet social à nos partenaires et adhérents. Il doit se prolonger par un travail de médiation, afin de trouver différentes formes de diffusion plus durables et accessibles de ce document socle.

Nous nous sommes aussi engagés dans les dynamiques portées par la fédération des centres sociaux, parisienne et nationale, pour défendre le financement associatif lors de la journée de mobilisation du 11 octobre sur la place Stalingrad, pour écrire notre plaidoyer parisien en vue des élections municipales de

mars 2026, et pour élaborer une stratégie d'interpellation des financeurs locaux concertée à propos des budgets 2026.

Nous avons aussi répondu à la consultation de la fédération nationale pour déterminer “nos priorités pour transformer la société” que traduit le projet de réseau commun 2024-2032 autour de 4 axes (transition écologique et citoyenne, lutte contre la pauvreté, promotion de la place de chacun, démocratie) et 11 priorités d'action. Les trois priorités de réseau votées par l'ensemble du réseau français sont : développer le pouvoir d'agir des habitant-e-s pour changer leurs conditions de vie ; Avec les parents, lutter contre les inégalités éducatives ; Plus de place pour les jeunes.

Nous avons également voulu que la vitrine du centre reflète une nouvelle fois nos valeurs. Traditionnellement espace artistique collaboratif, la vitrine du boulevard Macdonald a cette année été l'occasion de créer une fresque à base de lettrages. Deux stagiaires de 3<sup>e</sup> ont d'abord posé la question suivante à 23 personnes : “si vous deviez décrire le centre social et culturel Rosa-Parks, lesquels seraient-ils ?”. Nous avons ensuite proposé à ces jeunes et à d'autres de choisir les mots qui définissent le centre pour les peindre sur la vitrine en découvrant la typographie et la peinture en lettres, avec Agathe, graphiste.



#### 4.2 Assurer l'intégration de chacun·e dans le collectif

La dynamique bénévole est constitutive de notre projet initial et son maintien durable est vital pour le centre. Aussi, un travail de réflexion pour construire une vision et une politique du bénévolat, imaginer un parcours, de son accueil à sa valorisation, en passant par la formation et plus largement la construction d'un sentiment commun d'appartenance, a plusieurs fois été amorcé sans aboutir à un plan d'action structuré.

La première pierre à cet édifice a été en 2025 de consacrer une partie de l'assemblée générale d'avril à travailler ensemble cet objectif. Après avoir présenté les enjeux de notre quatrième axe du projet social, les témoignages de 3 bénévoles ont été diffusés à l'assemblée générale, verbalisant leur type d'engagement, l'accueil reçu au centre, les motivations. S'en est suivi une animation de type word café, autour de 3 questions : comment accueillir ? comment effectuer son bénévolat ? comment valoriser les bénévoles ?

Parmi les nombreuses propositions qui ont éclos de ces discussions, s'est imposée l'envie d'organiser une fête des bénévoles, le 27 septembre. Dès lors, autour de Joséphine, plusieurs bénévoles ont réfléchi puis construit le programme de la soirée visant à la fois à mieux **connaître nos bénévoles**, et qu'ils s'entreconnaissent davantage, et à reconnaître leur engagement et leur apport au projet collectif, une des étapes du **parcours bénévole** qu'il reste à consolider.

**NOUVEAU**

Afin d'**accroître les compétences annexes des bénévoles**, nous avons diffusé les catalogues de formation de la fédération des centres sociaux de Paris, du carrefour des Associations de la Ville de Paris, les webinaires de découvertes proposés par le réseau. 3 écrivains publics ont ainsi suivi la formation organisée par la fédération des centres sociaux “Être écrivains publics en centre social” de la FCS75.

#### 4.3. Dynamiser la gouvernance partagée

En 2025, les **instances** du centre ont connu un renouvellement notable avec le départ de 4 administrateurs, et l'arrivée d'autant de nouveaux membres du conseil d'administration qu'il a fallu accueillir et intégrer. Ainsi, la première séance du conseil d'administration post-AG a été consacré à cet accueil avec la distribution d'un kit de l'administrateur, composé des documents essentiels (charte fédérale, statuts, livrets d'accueil, données SENACS), puis un temps d'accueil et d'interconnaissance. L'élection du nouveau bureau a vu les départs (volontaires) de Roland et Thibaut, et les prises de poste d'Anita comme secrétaire et de Geneviève comme secrétaire adjointe.

**Le portage bénévole de la fonction employeur** repose essentiellement sur la commission Ressources humaines, animée par Céline Moinot. En 2025, la commission s'est attaqué à deux chantiers longtemps

repoussés : la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels et un règlement intérieur pour l'établissement.

Le document unique d'évaluation des risques professionnels est un document obligatoire pour toute structure employeuse, dans lequel doit figurer l'Inventaire des dangers et des risques identifiés dans l'entreprise ainsi que les actions de prévention et de protection des salariés mis en œuvre ou prévues. Ce premier travail a abouti à un document de 7 pages validé par le conseil d'administration le 26 novembre 2025.

Depuis l'ouverture, aucun document spécifique n'avait été écrit pour officialiser les règles qui organisent l'usage des locaux du centre. En reprenant les différentes tentatives précédentes et en s'appuyant sur d'autres exemples, un nouveau document acte les valeurs et principes fondamentaux, les conditions d'accès et d'utilisation des locaux, la place des bénévoles, l'hygiène et la sécurité, ou encore les sanctions possibles. Validés en conseil d'administration le 11 mars 2026, il doit être diffusé à l'assemblée Générale ordinaire du 12 avril 2026.

#### 4.4. Consolider l'association après 10 ans de développement

Pour accompagner la croissance de l'équipement et la professionnalisation du centre, nous nous sommes promis d'étayer nos fondations en assurant leur pérennité par la capitalisation de l'existant, la formalisation de processus d'organisation et la construction d'outils communs pour plus d'efficacité dans les décisions et la réalisation des actions.

Ainsi, cette année, nous avons développé un **nouvel outil** de gestion des salles qui sera opérationnel en 2026. D'abord conçu par des apprenants de l'association Start-Zup, spécialisée dans l'apprentissage du codage pour des habitants de quartiers populaires, le projet a été repris par Pablo, notre prestataire information, et coconstruit avec Céline, la référente de l'accueil des publics. La gestion quotidienne des réservations des salles est en effet un gros poste de travail, et l'outil actuel, simple tableur avec des onglets hebdomadaires, s'avère lourd à l'usage, propice aux erreurs. Nous avons donc cherché à produire un outil qui permette à la fois de gérer plus facilement les réservations internes et externes, retrouver en un clic les informations nécessaires sur les salles ou les réservataires, suivre la facturation et générer des statistiques. L'usage en 2026 nous dira si des adaptations sont nécessaires.

Nous avons également fait plusieurs appels à bénévoles afin de refondre le site internet et la newsletter, outils centraux de notre communication, mais vieillissants et devenus inadaptés et chronophages dans leurs mises à jour. Plusieurs prises de contact n'ont pas abouti, mais deux bénévoles ont répondu positivement à la fin d'année, ce qui laisse entrevoir des nouveaux services en 2026.

**Notre stratégie de communication par et pour tous** s'est concrétisé au lendemain du renouvellement du projet social par l'organisation d'un Comité de pilotage, le mercredi 1<sup>er</sup> octobre 2025, afin de remobiliser les partenaires institutionnels autour de nos enjeux, de leur présenter nos nouvelles ambitions, et leur exposer nos besoins de soutien pour réaliser nos objectifs d'ici à 2029.

Nous avons pu cette année **nous appuyer sur le mécénat de compétences** des équipes de la manufacture de mode. D'abord en mars, dans le cadre d'une journée de solidarité, ils ont relevé trois missions : la remise en état du jardin partagé Rosa-Rosette et quelques plantations printanières, l'animation d'un atelier de customisation de casques de vélo et de gilets de sécurité avec les participantes de la vélo-école et du club vélo, et un atelier de brainstorming sur la communication du projet social. En décembre, les salariés de la maison Lesage, rattachée au 19M, se sont retrouvés au centre pour une matinée de cohésion lors de laquelle ils ont confectionné une cheminée en carton afin de décorer l'accueil à l'occasion des



fêtes de fin d'année, et des guirlandes en tissus récupérés pour égayer les plafonds et les animations extérieures.